

## RAUMAN KAUPUNGIN KONSERNIPALVELUT-TOIMIALAN JA KAUPUNKI- KEHITYKSEN TOIMINTASÄÄNTÖ

Kaupunginhallitus hyväksynyt 3.12.2018, voimaantulopäivä 1.1.2019

Muutokset Kh 2.12.2019, voimaantulo 1.1.2020

Muutokset Kh 17.8.2020, voimaantulo 18.8.2020

Muutokset Kh 7.12.2020, voimaantulo 1.2.2021

Muutokset Kh 15.6.2021, voimaantulo 1.8.2021

Muutokset Kh 22.11.2021, voimaantulo 1.1.2022

Muutokset Kh 22.8.2022, voimaantulo 1.9.2022

Muutokset Kh 7.12.2022, voimaantulo 1.1.2023

Muutokset Kh 4.12.2023, voimaantulo 1.1.2024

### 1 §

#### Konsernipalvelut-toimialan organisaatio ja tehtävät

Rauman kaupungin konsernipalvelut-toimialan toiminta-ajatus, organisaatio ja johtaminen on määritelty hallintosäännön 4 ja 16 §:ssä. Toimiala jakaantuu palvelualueisiin ja poikkihallinnollisiin tiimeihin/palveluyksiköihin tämän toimintasäännön mukaisesti.

#### Palvelualue

Tiedonohjaus

Henkilöstöohjaus

Talousohjaus

Ruoka- ja puhtauspalvelut

#### Poikkihallinnollinen tiimi / palveluyksikkö

Asiantuntijapalvelut  
Keskitetyt asiakaspalvelut (=Pyyrman)  
Tieto- ja asianhallintapalvelut  
Viestintä- ja markkinointipalvelut

Henkilöstöohjaus

Talousohjaus

Toiminnanohjaus  
Ateriapalvelut  
Puhtauspalvelut

*Palvelualue* on toiminnallinen kokonaisuus. Palvelualue voi koostua tarvittaessa palveluyksiköistä tai poikkihallinnollisista tiimeistä. Palvelualueen sisällä voi toimia asiantuntijoita ja yhteistyöverkostoja.

*Poikkihallinnollinen tiimi* vastaa palvelualueen jonkin toiminnallisen osan hoitamisesta poikkihallinnollisesti. Tiimissä on mukana toimialojen nimetyt edustajat. Poikkihallinnollinen tiimi jakautuu tarvittaessa ryhmiin.

*Palveluyksikkö* vastaa palvelualueen jonkin toiminnallisen osan hoitamisesta. Palveluyksikkö jakautuu tarvittaessa tiimeihin tai ryhmiin.

**Palvelualueiden ja poikkihallinnollisten tiimien / palveluyksiköiden tehtävät****TIEDONOHJAUS****Asiantuntijapalvelut**

## Erillistehtävät:

- Kaupungin päästrategian laatimisen koordinointi yhteistyössä konsernipalvelut-toimialan palvelualueiden, kaupunkikehityksen ja kaupungin toimialojen kanssa
- Ystävyyskaupunkiasiat
- Kaupungin johdon avustavat tehtävät
- Strateginen viestintäsuunnittelu ja toteuttaminen
- Keskitettyjen turvallisuusasioiden koordinaatio ja toteuttaminen
- Maaseutuviranomaispalvelut

## Laki-ryhmän tehtävät:

- Lainopillinen neuvonta ja ohjaus
- Asiamiestehtävät ja muut lainopilliset toimeksiannot
- Vaalit
- Pysäköinninvalvojan viranomaistehtävät
- Vastuuvahinkoasiat

## Hyvinvoinnin edistäminen -ryhmän tehtävät:

- Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen
- Tietosuojan asiantuntija- ja valvontatehtävät
- Järjestötoiminnan koordinaatio- ja kehittämistehtävät

Tiedonohjauksen asiantuntijapalveluille erityislaeissa osoitettujen tehtävien hoito sisältää oikeuden ryhtyä lainsäädännössä viranomaiselle kyseisten toimialojen osalta annettuihin tehtäviin. Mikäli varsinainen toiminta on erillispäätöksellä annettu kunnan ulkopuoliselle taholle, kuuluu vastuuseen toimeksiantosuhteen valvonta sekä kunnalle itselleen jäävistä tehtäväosuuksista vastaaminen.

**Keskitetyt asiakaspalvelut (=Pyyrman), poikkihallinnollinen tiimi**

## Tehtävät:

- Kaupungin sisäisen ja ulkoisen asiakaspalvelun ohjausvastuu

**Tieto- ja asianhallintapalvelut, poikkihallinnollinen tiimi**

## Tehtävät:

- Asianhallinnan ohjausvastuu
- Tietohallinnon, tietosuojan ja -turvan ohjausvastuu
- Ohjelmisto- ja laitehankintojen suunnittelu
- Ulkoisen ja sisäisen tarkastuksen käytännön tehtävät

Asianhallinta-ryhmän tehtävät:

- Kirjaamo- ja arkistointitehtävät
- Päätöksentekotyöskentelyyn liittyvät valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät
- Asiakirjahallinnon ohjeistus

### **Viestintä- ja markkinointipalvelut, poikkihallinnollinen tiimi**

Tehtävät:

- Kaupungin viestinnän ja markkinoinnin kokonaisvastuu
- Konserniviestinnän operatiivinen toteutus
- Sisäisen ja ulkoisen viestinnän suunnittelu ja toteutus
- Kriisiviestinnän operatiivinen toteutus
- Markkinoinnin suunnittelu ja toteutus

### **HENKILÖSTÖOHJAUS**

#### **Henkilöstöohjaus, poikkihallinnollinen tiimi**

Tehtävät:

- Kaupungin henkilöstöpolitiikan kokonaisvastuu:
- Henkilöstöpolitiikan kehittäminen ja johtaminen
- Henkilöstöstrategian ja -suunnitelman koordinointi
- Yhteistoiminnan kehittäminen
- Ammattijärjestö- ja sidosryhmäyhteistyö
- Palkkausjärjestelmien kehittäminen ja henkilöstön palkitseminen
- Henkilöstöraportointi ja sen kehittäminen
- Henkilöstöresursoinnin koordinointi ja prosessien kehittäminen (vakanssit, täyttöluvat, rekrytoinnit)
- Osaamisen kehittämisen, palkka- ja palvelussuhdeasioiden ja työhyvinvoinnin strategiset linjaukset

Henkilöstön kehittäminen -ryhmän tehtävät:

- Osaamisen johtamisen tukeminen
- Keskitetty henkilöstön osaamisen kehittäminen
- Muut henkilöstön kehittämiseen liittyvät tehtävät

Työhyvinvointi-ryhmän tehtävät:

- Työkykyjohtamisen tukeminen
- Työterveyshuollon yhteistyö
- Työsuojelutoiminnan kehittäminen ja edistäminen
- Muut työhyvinvointiin liittyvät tehtävät

Palkka- ja palvelussuhde -ryhmän tehtävät:

- Virka- ja työehtosopimusten soveltamiseen liittyvä neuvonta
- Palkanlaskenta

- Palvelussuhdeneuvonta
- Henkilöstötietojärjestelmän ylläpito ja raportit
- Muut palkka- ja palvelussuhdeasioihin liittyvät tehtävät

## TALOUSHJAUS

### Talousohjaus, poikkihallinnollinen tiimi

#### Tehtävät:

- Kaupunkikonsernin talouden kokonaisvastuu
- Riskienhallinta
- Taloussuunnittelu (budjetointi)
- Sisäinen laskenta (kustannuslaskenta)
- Talouden seuranta ja raportointi (puolivuotisraportointi, johdon raportointi)
- Asuntorahoitusviranomaistehtävät
- Konsernitilijärjestelmä
- Rahoitus- ja korkoriskipolitiikka
- Vakuutuspolitiikka
- Kaupungin keskitetyt hankinnat

#### Laskenta-ryhmän tehtävät:

- Juokseva kirjanpito
- Ostoreskontran keskitetyt tehtävät
- Kuntalain mukaisen tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laadinta

#### Laskutus ja maksuliikenne -ryhmän tehtävät:

- Myyntireskontran keskitetyt tehtävät
- Maksuliikenne ja pankkiyhteydet, rahavirtojen ohjaus ja maksuvalmiussuunnittelu
- Perintäpalveluiden organisointi
- Kaupungin yhteiset kassatoiminnot, kassanhallinta ja kaupungintasoinen koordinointi asiakaspalvelukassojen toiminnan kanssa, alitilittäjäoikeuksien hallinta, yhteydet myyntireskontraan, maksuliikenteeseen
- Asuntorahoitusviranomaistehtävät

#### Suunnittelu ja vaikuttavuus -ryhmän tehtävät:

- Riskienhallinnan keskitetyt tehtävät (koordinointi)
- Sisäinen laskenta (kustannuslaskenta, tuotteistus)
- Talouden seuranta, suunnittelu, raportointi, kehittäminen ja vaikuttavuuden arviointi
- Talouden toiminnanohjausjärjestelmän asiantuntija- ja koordinoititehtävät
- Rahoitus- ja korkoriskien hallinta keskitetyt tehtävät
- Vakuutuspolitiikka (koordinointi)

#### Hankinta-ryhmän tehtävät:

- Kaupungin keskitetyn hankintapalvelun kokonaisvastuu

Kaikkiin tehtäviin liittyen valtakunnallinen, maakunnallinen ja seudullinen verkosto- ja

sidosryhmäyhteistyö sekä kaupunkikehityksen vastuulle kuuluvien yhteistyöverkostojen ja työryhmien vetäminen ja koordinointi.

## **RUOKA- JA PUHTAUSPALVELUT**

Tehtävät:

1. Toimii taloudellisesti ja kehittää toimintaansa yhteistyössä tilaajan, asiakkaiden ja henkilöstöryhmien kanssa
2. Tuottaa ja järjestää kunnan sisäisille asiakkaille asiakaslähtöisesti laadukkaita, ravitsemuksellisesti täysipainoisia ja ravitsemussuositusten mukaisia ateriapalveluja.
3. Edistää terveellistä ja ravitsevaa ruokakulttuuria eri ikäryhmissä.
4. Ylläpitää sopimusten mukainen puhtaustaso kaupungin kiinteistöissä ja toimipisteissä sekä vastaa niiden taloudellisesta ja tarkoituksenmukaisesta siivouksesta.
5. Toimii asiantuntijana ruoka- ja puhtaustalouteen liittyvissä asioissa kaupungin omistamissa tai hallinnoimissa kiinteistöissä, toimitiloissa sekä rakentamis- ja peruskorjauskohteissa.
6. Hankkii ruoka- ja puhtaustalouteen käytettävät ostopalvelut ja valvoo palvelusopimusten toteutumista.

## **2 §**

### **Konsernipalvelut-toimialan viranhaltijat ja ratkaisovalta**

Hallintosäännössä, tässä toimintasäännössä ja muissa säännöissä määrättyjen asioiden lisäksi toimialan, palvelualueen ja palveluyksikön/poikkihallinnollisen tiimin vastaavan tehtävänä on omassa organisaatiossaan, mikäli tehtävää ei ole määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen tehtäväksi:

- johtaa ja kehittää toimintaa
- huolehtia tehtävien ohjauksesta ja koordinoinnista
- olla tulosvastuussa toiminnasta ja taloudesta
- vastata asetettujen tulostavoitteiden toteutumista ja valvoa talousarvion toteutumista
- huolehtia toimintojen valmistelusta, täytäntöönpanosta, seurannasta ja raportoinnista
- huolehtia toiminnallisesti ja taloudellisesti tarkoituksenmukaisesta yhteistyöstä kaupunkiorganisaation sisällä ja eri sidosryhmien kanssa
- hyväksyä toimialaa/palvelualueita/palveluyksikköä/poikkihallinnollista tiimiä koskevat tositteet

### **2.1. Toimialajohtaja, tehtävät ja ratkaisovalta**

Konsernipalvelut-toimialan johtajana toimii toimialajohtaja ja hänen estyneenä ollessaan talousjohtaja.

Toimialajohtajan tehtävistä on määrätty hallintosäännön 17 §:ssä.

Toimialajohtajan ratkaisuvallta:

1. käyttää hallintosäännössä (luku 5) toimialajohtajalle määriteltyä ratkaisuvallta
2. päättää täyttöluvasta, henkilön valinnasta ja tehtäväkohtaisesta palkasta henkilöstöjohtajaa kuultuaan, kun kysymyksessä on henkilön ottaminen vakinaiseen tai määräaikaiseen palvelussuhteeseen, jonka kesto on yli 12 kuukautta lukuun ottamatta hallintosäännön 42 §:n 4. momentissa mainittuja
3. päättää hankinnoista, joiden veroton arvo ei ylitä 150.000 euroa
4. määrää ruoka- ja puhtauspalvelut -taseyksikön palveluyksiköiden vastaavat palvelujohtajan esityksestä
5. päättää poikkihallinnollisten tiimien ja palveluyksiköiden jakautumisesta tarvittaessa hallinnollisesti kustannuspaikkoihin, pois lukien ruoka- ja puhtauspalvelut - palvelualueen palveluyksiköt
6. myöntää luvat konsernipalveluiden hallinnassa olevien tilojen käyttöön
7. määrää palkan suuruuden kaupunginhallituksen hyväksymän täyttölupa- ja palkkausmenettelyä koskevan ohjeen mukaisesti ja palvelualueen vastaavaa kuultuaan
8. päättää hallintosäännön 57 §:n mukaisista henkilöstöasioista lukuun ottamatta 57 §:n 9. kohtaa palvelualueiden vastaavien osalta
9. päättää harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämisestä palvelualueen vastaavien osalta.
10. päättää luontois- ja henkilöstöetuuksien myöntämisestä palvelualueiden vastaavien osalta.
11. nimeää toimialallaan olevien yhteistyöverkostojen vastuuhenkilöt palvelualueen vastaavan esittelystä. Kaupunginjohtaja nimeää yhteistyöverkoston vastuuhenkilön, mikäli se on toimialajohtaja.
12. nimeää poikkihallinnollisen tiimin vetäjän esittelystä ko. poikkihallinnollisen tiimin jäsenet konsernipalvelut-toimialalta.
13. vastaa toimialan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävistä hallintosäännön 97 §:n mukaisesti.
14. antaa kiireellisissä tapauksissa lausunnon tai selvityksen tai tekee valituksen, joka viedään kaupunginhallitukselle tiedoksi.

## **2.2. Palvelualueiden vastaavat, tehtävät ja ratkaisuvallta**

Palvelualueiden vastaavina toimivat

*tiedonohjauksen palvelualueella* toimialajohtaja ja hänen estyneenä ollessaan hallintopäällikkö,

*henkilöstöohjauksen palvelualueella* henkilöstöjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan työhyvinvointipäällikkö,

*talousohjauksen palvelualueella* talousjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan kirjanpitoapäällikkö,

*ruoka- ja puhtauspalvelun palvelualueella* palvelujohtaja ja hänen estyneenä ollessaan nimetty palvelupäällikkö.

Palvelualueen vastaavan tehtävistä on määrätty hallintosäännön 18 §:ssä.

Palvelualueen vastaavan ratkaisuväliltä:

1. määrää tarvittaessa kustannuspaikkojen vastaavat ja heidän sijaisensa
2. päättää hankinnoista, joiden veroton arvo ei ylitä 50.000 euroa
3. hyväksyy alaistensa tehtävänkuvaukset
4. ruoka- ja puhtauspalvelut -palvelualueen vastaava päättää palveluyksiköiden jakautumisesta tarvittaessa hallinnollisesti kustannuspaikkoihin
5. päättää täyttöluvasta, henkilön valinnasta ja tehtäväkohtaisesta palkasta toimialajohtajaa kuultuaan, kun kysymyksessä on henkilön ottaminen määräaikaiseen palvelussuhteeseen, jonka kesto on enintään 12 kuukautta
6. päättää määräaikaisesta tehtäväkohtaisesta palkantarkistuksesta lähiesihenkilön/ryhmänvetäjän esittelystä toimialajohtajaa kuultuaan silloin, kun tarkistus on enintään 5 % tehtäväkohtaisesta palkasta
7. päättää hallintosäännön 57 §:n mukaisista henkilöstöasioista lukuun ottamatta 57 §:n 9. kohtaa poikkihallinnollisten tiimien tai palveluyksiköiden vastaavien osalta
8. päättää harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämisestä palvelualueen henkilöstön osalta toimialajohtajaa kuultuaan
9. päättää luontois- ja henkilöstöetuuksien myöntämisestä palvelualueen henkilöstön osalta toimialajohtajaa kuultuaan
10. vastaa hallintosäännön 24 §:n mukaisesti palvelualueelle määriteltyjen yhteistyöverkoston toiminnasta
11. toimii palvelualueensa sopimusten vastuuhenkilönä tai nimeää palvelualueen sopimusten vastuuhenkilöt
12. vastaa palvelualueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävistä hallintosäännön 97 §:n mukaisesti.
13. määrää sopimusten vastuuhenkilöt omalla palvelualueellaan.

Mikäli palvelualueen vastaava toimii myös poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön vastaavana, päättää palvelualueen vastaava tällaisen poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön henkilöstön osalta palkkauksesta edellä lausutun kohdan 6 mukaisesti ilman esittelyä toimialajohtajaa kuultuaan.

### **2.3. Poikkihallinnollisen tiimin vetäjät / palveluyksikön vastaavat, tehtävät ja ratkaisuväliltä**

Poikkihallinnollisten tiimien / palveluyksiköiden vastaavina toimivat

*keskitetyissä asiakaspalveluissa* asiakaspalvelukoordinaattori ja hänen estyneenä ollessaan erikseen nimetty palveluneuvoja,

*tieto- ja asianhallintapalveluissa* hallintopäällikkö ja hänen estyneenä ollessaan tietohallintopäällikkö,

*viestintä- ja markkinointipalveluissa* viestintäpäällikkö ja hänen estyneenä ollessaan strateginen viestintäasiantuntija,

*henkilöstöohjauksessa* henkilöstöjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan työhyvinvointipäällikkö,

*talousohjauksessa* talousjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan kirjanpitoapäällikkö,

*ruoka- ja puhtauspalvelun* toiminnan ohjauksessa palvelujohtaja ja hänen estyneenä ollessaan puhtauspalvelun palvelupäällikkö,

ateriapalvelussa ateriapalvelun palvelupäällikkö ja hänen estyneenä ollessaan nimetty palvelusuunnittelija,

puhtauspalvelussa puhtauspalvelun palvelupäällikkö ja hänen estyneenä ollessaan nimetty palvelusuunnittelija.

Poikkihallinnollisen tiimin vetäjien / palveluyksikön vastaavien tehtävistä on määrätty hallintosäännön 19 §:ssä.

Poikkihallinnollisen tiimin vetäjän / palveluyksikön vastaavan ratkaisuvallat:

1. päättää hankinnoista, joiden veroton arvo ei ylitä 15.000 euroa
2. hyväksyy alaistensa tehtäväkuvaukset
3. päättää täyttöluvasta, henkilön valinnasta ja tehtäväkohtaisesta palkasta palvelualueen vastaavaa kuultuaan, kun kysymyksessä on henkilön ottaminen määräaikaiseen palvelussuhteeseen, jonka kesto on enintään 6 kuukautta
4. päättää hallintosäännön 57 §:n mukaisista alaisiaan koskevista henkilöstöasioista lukuun ottamatta 57 §:n 9. kohtaa
5. nimeää poikkihallinnollisen tiimensä / palveluyksikkönsä ryhmät ja ryhmänvetäjät / tiimit ja tiiminvetäjät palvelualueen vastaavaa kuultuaan
6. vastaa yksikön / poikkihallinnollisen tiimin riskien tunnistamisesta ja arvioinnista hallintosäännön 97 §:n mukaan.

#### **2.4. Palvelualueen, poikkihallinnollisen tiimin tai palveluyksikön sisällä toimivan ryhmän / tiimin vetäjän tehtävät**

Ryhmän / tiimin ja työyksiköiden vetäjien tehtävistä on määrätty hallintosäännön 20 §:ssä.

Ryhmän / tiimin vetäjä raportoi ryhmän / tiimin toiminnasta poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön / palvelualueen vastaavalle.

#### **2.5. Muiden viranhaltijoiden ratkaisuvallat**

##### **Ratkaisuvallat annettaessa julkisuuslain mukaisia asiakirjoja ja tietoja**

Ratkaisuvallat on määritelty hallintosäännön 73 §:ssä.



**Lakimiehen (lakimies hallinto, lakimies konserni) ratkaisuvälta**

1. edustaa kaupunkia ja käyttää sen puhevaltaa tuomioistuimissa, muissa viranomaisissa, rikosasioissa sekä konkurssi- ja yrityssaneerausmenettelyssä lakimiesten keskinäisen työnjaon mukaisesti sekä allekirjoittaa kaupungin puolesta näihin liittyvät kirjelmät. Mikäli toimenpide on kaupungin kannalta merkittävä tai laajakantoinen, on lakimiehen alistettava se kaupunginhallituksen tai valiokunnan tai toimivaltaisen muun toimielimen päätettäväksi
2. on oikeutettu antamaan asiantuntijoille tai asiamiehille toimeksiannot ja toimiohjeet, jotka ovat tarpeen kohdassa 1. mainittujen asioiden hoitamiseksi
3. on oikeutettu hakemaan kiinteistötoimitukset, lainhuudot ja saantoihin liittyvät kiinnitykset ja kirjaukset
4. päättää helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä kaupungin palveluksessa olevan viranhaltijan tai työntekijän velvollisuudesta korvata kaupungille aiheutunut vahinko, ei kuitenkaan, milloin asianomainen on kuntalain 14 luvun 125 §:ssä tarkoitettu tilivelvollinen tai, jos vahinko on aiheutettu tahallaan tai törkeästä tuottamuksesta
5. päättää kaupungin, sen liikelaitoksen, viranhaltijan tai työntekijän aiheuttaman vahingon korvaamisesta enintään 20.000 euroon saakka
6. päättää kaupungin puolesta riitaa tai oikeudenkäyntiä koskevasta sovintosopimuksesta, ellei tehtävän sopimuksen arvo ylitä pääomaltaan 20 000 euroa
7. lakimies (hallinto) toimii kunnallisena pysäköinninvalvojana ja käyttää pysäköinninvalvonnasta annetun lain mukaan pysäköinninvalvojalle kuuluvaa ratkaisuvältaa
8. lakimies (hallinto) päättää työkokemuslisän ja ammattialalisän myöntämisestä kuukausipalkkaisille viranhaltijoille ja työntekijöille sekä työkokemuslisän myöntämisestä tuntipalkkaisille työntekijöille
9. päättää hautaustoimilain 23 §:n mukaisesti hautajaisjärjestelyistä
10. päättää ilmoittajansuojelulain mukaiseen kaupungin sisäiseen ilmoituskanavaan tulleiden ilmoitusten päätöksäittelystä
11. käyttää toiselle kaupungin lakimiehelle tässä toimintasäännössä annettua ratkaisuvältaa tämän ollessa estyneenä.

**Hallintopäällikön ratkaisuvälta**

1. määrää miten konsernipalveluiden arkistotoimen suunnittelu, vastuu sekä käytännön hoito järjestetään
2. käyttää tietohallintopäällikölle tässä toimintasäännössä annettua ratkaisuvältaa tietohallintopäällikön ollessa estyneenä.

**Tiedonohjaus -palvelualueen vastaavan ratkaisuvälta**

1. määritelty 2 § kohdassa 2.2.
2. päättää hyvinvointipäällikön ja järjestökoordinaattorin esittelystä järjestöjen kevytavustukset kaupunginhallituksen hyväksymän ohjeistuksen mukaisesti.

**Asianhallintasihteerin ratkaisuväliltä**

1. asianhallintasihteerin toimii hallintosäännön 71 §:n tarkoittamana asiakirjahallinnon ja arkistotoimen johtavana viranhaltijana
2. päättää kaupungin arkistonmuodostajien pysyvästi tai pitkään säilytettävien asiakirjojen siirtämisestä keskusarkistoon
3. päättää sellaisten keskusarkistoon siirrettyjen asiakirjojen hävittämisestä, joille ei ole vahvistettu voimassa olevien ohjeiden mukaista säilytysaikaa, noudattaen arkistolaitoksen sekä ministeriöiden tai keskusvirastojen lakiin perustuvalla valtuutuksella antamia määräyksiä
4. päättää kaupungin arkistotoimeen liittyvien asiakirjojen hävittämistavasta
5. päättää arkistonmuodostajien arkistonhoitotehtävien osittaisesta tai täydellisestä siirtämisestä keskusarkiston hoidettavaksi
6. päättää keskusarkistossa säilytettävien asiakirjojen lainaamisesta keskusarkiston ulkopuolelle
7. päättää kaupungin keskusarkistossa säilytettävien asiakirjojen käyttämisestä tutkimustarkoituksiin ottaen huomioon sen, mitä on säädetty asiakirjojen julkisuudesta ja tietosuojasta
8. päättää sopimuksen perusteella lahjana tai talletettavaksi luovutettavien kaupungin kannalta merkittävien yksityisluonteisten arkistojen ja asiakirjojen vastaanottamisesta sekä tutkimuslupien myöntämisestä niiden osalta.

**Tietohallintopäällikön ratkaisuväliltä**

1. päättää tietojärjestelmiin liittyvien palvelujen ja tavaroiden hankinnasta, jossa hankinnan veroton arvo ei ylitä 50.000 euroa
2. päättää monitoimilaitteiden leasing- ja huoltosopimukset, sekä hyväksyy näihin sopimuksiin perustuvat maksut.

**Hankintapäällikön ratkaisuväliltä**

1. päättää ja solmii sopimukset puitejärjestelyistä, jotka koskevat kahta tai useampaa toimialaa.

**Viestintäpäällikön ratkaisuväliltä**

1. päättää viestinnän ja markkinoinnin hankinnoista, joiden veroton arvo ei ylitä 15.000 euroa.

**Henkilöstöjohtajan ratkaisuväliltä**

1. käyttää hallintosäännössä henkilöstöjohtajalle määriteltyä ratkaisuväliltä
2. päättää hautausavun myöntämisestä työntekijän kuolinpesälle
3. päättää voimassa olevien säädösten ja määräysten pohjalta niiden ohjeiden sisällöstä, jota on noudatettava palkattaessa oppilaita kesätöihin, työharjoitteluun tai yleensä otettaessa henkilö palvelussuhteeseen, jonka kesto ei ylitä kolmea kuukautta
4. myöntää henkilöstön sivutoimiluvat

5. päättää säästövapaaohjeistuksesta poikkeamisesta
6. hyväksyy kokoajaisten pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen vuosilomat ja keskeytykset
7. päättää työterveyshuollon sakkomaksuvelvollisuudesta poikkeamisesta
8. hyväksyy ne koko kaupunkia koskevat laskut, jotka liittyvät palkkahallintoon, työterveyshuoltotoimintaan, työsuojeluun, keskitettyyn koulutukseen ja keskitettyihin henkilöstöetuihin
9. hyväksyy koko kaupunkia koskevat ns. koontilaskut, jotka koskevat mm. kunta-työnantajan sosiaalivakuutusmaksuja, palkkojen ulosottoja, palkkojen korjauksia ja matkakuluennakoita, avustuksia, ammattiyhdistysten jäsenmaksuja, sairaskassamaksuja ja luottamustehtävistä maksettujen korvausten maksuosuuksia
10. päättää talousarvion puitteissa palkallisen virkavapauden ja työlomanmyöntämisestä viranhaltijalle tai työntekijälle työmarkkinakoulutukseen osallistumista varten
11. päättää kunnallisen työmarkkinalaitoksen suositusta noudattaen palkallisen virkavapauden ja työloman myöntämisestä pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten
12. päättää työllisyysmäärärahojen käyttöä koskevien päätösten tekemisestä siltä osin, kun ne koskevat työharjoittelua, kesätyöntekijöitä.
13. päättää työkokemuslisän ja ammattialalisän myöntämisestä kuukausipalkkaisille viranhaltijoille ja työntekijöille sekä työkokemuslisän myöntämisestä tuntipalkkaisille työntekijöille.

#### **Palkka- ja palvelussuhdevastaavan ratkaisuvalta**

1. päättää työkokemuslisän ja ammattialalisän myöntämisestä kuukausipalkkaisille viranhaltijoille ja työntekijöille sekä työkokemuslisän myöntämisestä tuntipalkkaisille työntekijöille.

#### **Talousjohtajan ratkaisuvalta**

1. päättää varojen sijoittamisesta kaupunginvaltuuston hyväksymien sijoitustoiminnan perusteiden ja kaupunginjohtajan antamien ohjeiden mukaisesti
2. päättää lainojen hallinnasta ja tilapäisluottojen ottamisesta kaupunginhallituksen päättämien luottomuotojen puitteissa
3. päättää pitkä- ja lyhytaikaisten luottojen ottamisesta, lainojen takaisinmaksusta ja lainaehtojen muuttamisesta sekä niitä koskevien velkakirjojen hyväksymisestä kaupunginvaltuuston hyväksymissä rajoissa ja kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti
4. päättää pankkitilien avaamisesta ja lopettamisesta
5. päättää pankkipalveluiden käytöstä
6. päättää maksuliikenteestä ja maksuliikennesopimusten tekemisestä
7. päättää kassanhallinnasta ja käteiskassaoikeuksista
8. päättää kaupungin hallinnassa olevien kaupungin arvo-osuuksien, arvopapereiden ja muiden vastaavien asiakirjojen hoitamisesta ja säilyttämisestä
9. hyväksyy vakuutuksia ja rahoitusta koskevat laskut
10. hyväksyy koko kaupunkia koskevat ns. koontilaskut lukuun ottamatta

- henkilöstöjohtajan ratkaisuvallassa olevia koontilaskuja.
11. päättää kaupungin rahastoille maksettavista koroista
  12. päättää kaupungin sisäisistä koroista liikelaitoksille ja taseyksiköille.
  13. oikeus päättää kaupungin perintäpalvelun tuottamisesta ja organisoimisesta kaupunginhallituksen linjausten mukaisesti.
  14. päättää harkintaan perustuvasta perinnästä poistamisesta, mikäli saatavan pääoman määrä on alle 5 000 euroa
  15. päättää kaupungin hyväksytyyn vakuutuspolitiikan mukaisista toimenpiteistä.

### **Perintä- ja maksuliikennesihteerin ratkaisuvalta**

1. toimii perinnän yhteyshenkilönä kaupungin ja perintätoimiston välillä
2. toimii kaupungin asuntorahoitusviranomaisena hyväksyen muun muassa arava- ja korkotukilainoitettujen huoneistohakemukset ja allekirjoittaa asuntorahoituksen toimituskirjat, kirjelmät ja valtakirjat.
3. päättää kaupungin näkemyksestä yksittäiseen perintätoimenpiteeseen kaupunginhallituksen antamien linjausten sekä talousjohtajan ja/tai kaupunginlakimiehen antamien ohjeiden mukaisesti.

### **Palvelujohtajan ratkaisuvalta**

1. päättää ruokapalvelumaksuista ja siivouksen palveluhinnoista
2. solmii palvelusopimukset toimialojen kanssa
3. päättää ruoka- ja puhtauspalvelut -palvelualueen palvelutuotannon kokonaisuudesta erikseen asetettujen tavoitemäärittelyjen pohjalta
4. myöntää luvat ruoka- ja puhtauspalvelut -palvelualueen hallinnassa olevien keittiötilojen käyttöön
5. oikeus delegoida ruoka- ja puhtauspalvelut palveluyksiköiden esihenkilölle oman vastualueensa henkilöstön osalta hallintosäännön 57 §:n mukainen ratkaisuvalta, lukuun ottamatta 57 § 9. kohtaa.

## **3 §**

### **Konsernipalvelut-toimialan johtoryhmät**

Johtoryhmien tehtävänä on kehittää toimialan ja taseyksiköiden toimintaa, vastata tiedonkulun ja yhteistoiminnan sujumisesta toimialalla sekä muiden toimialojen välillä.

Konsernipalvelut-toimialan johtoryhmän muodostavat palvelualueiden vastaavat ja poikkihallinnollisten tiimien vetäjät sekä kaksi konsernipalveluiden henkilöstön keskuudestaan valitsemaa edustajaa ja heidän varaedustajansa.

## **4 §**

### **Viestintä**

Konsernipalvelut-toimialan viestinnästä vastaa toimialajohtaja.

Kunakin palvelualueen vastaava vastaa viestinnästä palvelualueensa osalta sekä poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön vastaava oman toimintansa osalta

## **5 § Nimenkirjoitus**

Konsernipalveluiden kirjeet allekirjoittaa toimialajohtaja, palvelualueen kirjeet palvelualueen vastaava ja poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön kirjeet poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön vastaava.

## **6 § KONSERNIHALLINTO – KAUPUNKIKEHITYS-palvelualue**

### **Kaupunkikehitys – organisaatio ja tehtävät**

Kaupunkikehitys-palvelualueen toiminta-ajatus, organisaatio ja johtaminen on määritelty hallintosäännön 4 ja 15 §:ssä.

Kaupunkikehitys toimii konsernihallinnossa, toimialan palvelualueita vastaavasti, kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa. Toiminta-ajatuksena on edistää ja koordinoita elinvoimaa kehittäviä kaupunkikehityksen tehtäväkenttään kuuluvia asioita.

Kaupunkikehitys jakaantuu palveluyksiköihin seuraavasti:

#### **Palvelualue**

Kaupunkikehitys

#### **Palveluyksikkö**

Elinkeinoelämäyksikkö  
Matkailupalveluyksikkö  
Työvoimayksikkö

*Palvelualue* on toiminnallinen kokonaisuus. Palvelualue voi koostua tarvittaessa palveluyksiköistä tai poikkihallinnollisista tiimeistä. Palvelualueen sisällä voi toimia asiantuntijoita ja yhteistyöverkostoja.

*Palveluyksikkö* vastaa palvelualueen jonkin toiminnallisen osan hoitamisesta. Palveluyksikkö jakautuu tarvittaessa tiimeihin tai ryhmiin.

### **Kaupunkikehitys-palvelualueen tehtävät**

Tehtävät:

- kaupunki- ja aluekehittäminen
- elinvoiman edistäminen
- elinkeinoelämäpalvelut
- kestävän kehityksen edistäminen
- kotoutuminen ja maahanmuutto

- työllisyyspalvelut
- matkailupalvelut.

Elinkeinoelämäyksikön tehtävät:

- kaupunki- ja aluekehittäminen
- elinvoiman edistäminen
- elinkeinoelämäpalvelut
- kestävän kehityksen edistäminen

Matkailupalveluyksikön tehtävät:

- matkailupalvelut
- matkailuun liittyvät hankkeet
- merellisen matkailun kehittäminen
- joulukaupunki
- matkailumarkkinoinnin koordinaatio

Työvoimayksikön tehtävät:

- työllisyyspalvelut
- osaavan työvoiman kokonaisuus
- kotoutuminen ja maahanmuutto, kansainvälisyyspalvelut

Kaikkiin tehtäviin liittyen valtakunnallinen, maakunnallinen ja seudullinen verkosto- ja sidosryhmäyhteistyö sekä kaupunkikehityksen vastuulle kuuluvien yhteistyöverkostojen ja työryhmien vetäminen ja koordinointi.

## **7 §**

### **Kaupunkikehitys – viranhaltijat ja ratkaisovalta**

Hallintosäännössä, tässä toimintasäännössä ja muissa säännöissä määrättyjen asioiden lisäksi toimialan, palvelualueen ja palveluyksikön/poikkihallinnollisen tiimin vastaavan tehtävänä on omassa organisaatioyksikössään, mikäli tehtävää ei ole määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen tehtäväksi:

- johtaa ja kehittää toimintaa
- huolehtia tehtävien ohjauksesta ja koordinoinnista
- olla tulostavasti toiminnasta ja taloudesta
- vastata asetettujen tulostavoitteiden toteutumista ja valvoa talousarvion toteutumista
- huolehtia toimintojen valmistelusta, täytäntöönpanosta, seurannasta ja raportoinnista
- huolehtia toiminnallisesti ja taloudellisesti tarkoituksenmukaisesta yhteistyöstä kaupunkiorganisaation sisällä ja eri sidosryhmien kanssa
- hyväksyä toimialaa/palvelualueita/palveluyksikköä/poikkihallinnollista tiimiä koskevat tositteet

### **7.1. Kaupunginjohtaja, tehtävät ja ratkaisovalta**

Kaupunkikehitys toimii konsernihallinnossa kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Kaupunginjohtaja käyttää tässä tehtävässä soveltuvin osin konsernipalvelut-toimialan toimintasäännön 2 §:n kohdassa 2.1. (lukuun ottamatta kohtia 4, 6, 12) toimialajohtajalle määriteltyä ratkaisovaltaa.

Kaupunginjohtajan estyneenä ollessa häneen sijaisenaan kaupunkikehitys-palvelualueella toimii kaupunkikehitysjohtaja.

### **7.2. Palvelualueen vastaavan tehtävät ja ratkaisovalta**

Kaupunkikehitys-palvelualueen vastaavana toimii kaupunkikehitysjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan työvoimapäällikkö.

Palvelualueen vastaavan tehtävistä on määrätty hallintosäännön 18 §:ssä. Kaupunkikehitys-palvelualueen vastaava käyttää soveltuvin osin konsernipalvelut-toimialan toimintasäännön 2 §:n kohdassa 2.2. palvelualueen vastaavalle määriteltyä ratkaisovaltaa.

### **7.3. Palveluyksikön vastaavat, tehtävät ja ratkaisovalta**

Palveluyksiköiden vastaavina toimivat

- elinkeinoelämäyksikössä kaupunkikehitysjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan työvoimapäällikkö
- matkailupalveluyksikössä matkailupäällikkö ja hänen estyneenä ollessaan erikseen määrätty henkilö
- työvoimayksikössä työvoimapäällikkö ja häneen estyneenä ollessaan työvoimakoordinaattori

Palveluyksikön vastaavien tehtävistä on määrätty hallintosäännön 19 §:ssä.

Palveluyksikön vastaava käyttää soveltuvin osin konsernipalvelut-toimialan toimintasäännön 2 §:n kohdassa 2.3. palveluyksikön vastaavalle määriteltyä ratkaisovaltaa.

### **7.4. Palveluyksikön sisällä toimivan ryhmän / tiimin vetäjän tehtävät**

Tehtävissä ja ratkaisuvallassa noudatetaan soveltuvin osin konsernipalvelut -toimialan toimintasäännön 2 §:n kohtaa 2.4.

### **7.5. Muiden viranhaltijoiden ratkaisuvallat**

#### **Ratkaisuvallta annettaessa julkisuuslain mukaisia asiakirjoja ja tietoja**

Ratkaisuvallta on määritelty hallintosäännön 73 §:ssä.

**Matkailupäällikön ratkaisovalta**

1. päättää matkailuneuvonnan aukioloajat, sijaintipisteet ja toimintaperiaatteet
2. päättää kaupunkiopasvälityksen toimintaperiaatteet
3. päättää saariston virkistyskäyttöön liittyvien palveluiden toimintaperiaatteet ja niistä perittävät taksat
4. päättää saaristoliikenteen toimintaperiaatteet
5. toimii matkailun kausityöntekijöiden esimiehenä.

**8 §****Viestintä**

Kaupunkikehitys-palvelualueen viestinnästä vastaa kaupunkikehitysjohtaja. Kunkin palveluyksikön vastaava vastaa viestinnästä oman toimintansa osalta.

**9 §****Nimenkirjoitus**

Kaupunkikehitys-palvelualueen kirjeet allekirjoittaa palvelualueen vastaava ja palveluyksikön kirjeet palveluyksikön vastaava.