

Rauman kaupungin hallintosääntö

Kaupunginvaltuusto 13.11.2023
Voimaan 1.1.2024

Sisällysluettelo

I OSA Hallinnon ja toiminnan järjestäminen	9
1 luku Kunnan johtaminen ja toimielinorganisaatio	10
1 § Hallintosäännön soveltaminen	10
2 § Rauman kaupungin johtamisjärjestelmä	10
3 § Kaupunginvaltuusto	10
Toiminta	10
Kokoonpano	11
Kaupunginvaltuuston puheenjohtajan tehtävät	11
4 § Kaupunginhallitus	11
Toiminta-ajatus	11
Toimiala	11
Kokoonpano	11
Kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävät	11
Konserni- ja elinvoimatoimikunta	12
Kaavoitusjaosto	12
Konsernipalvelut-toimiala	12
Kaupunkikehitys	12
Toimikunnat	13
5 § Tarkastuslautakunta	13
6 § Valiokunnat	13
Sivistysvaliokunta	14
Tekninen valiokunta	14
7 § Ympäristö- ja lupalautakunta	14
Toiminta-ajatus ja toiminta	14
8 § Rauman seudun jätehuoltolautakunta	16
Toiminta-ajatus ja toiminta	16
Kokoukset	16
9 §	16
Etelä-Satakunnan työllisyysaluelautakunta	16
Toiminta-ajatus ja toiminta	16
Kokoukset	16
10 § Kaupungin liikelaitokset	16
Rauman seudun jätehuoltoliikelaitos	17
Rauman vesi- ja viemäri-liikelaitos	17
11 § Vaalitoimielimet	18

12 §	Vaikuttamistoimielimet	18
13 §	Kaupungin viestintä	18
2 luku	Henkilöstöorganisaatio	19
14 §	Henkilöstöorganisaatio	19
15 §	Kaupunginjohtaja	19
16 §	Toimialojen organisaatio ja johtaminen	20
	Konsernipalvelut -toimiala	20
	Sivistystoimiala	20
	Tekninen toimiala	21
	Rauman seudun jätehuoltoliikelaitos	21
	Rauman vesi- ja viemäri-liikelaitos	21
17 §	Toimialajohtajat	22
18 §	Palvelualueiden vastaavat	22
19 §	Palveluyksiköiden vastaavat ja poikkihallinnollisten tiimien vetäjät	22
20 §	Tiimien / ryhmien ja työyksiköiden vetäjät	22
21 §	Prosessinomistajat	23
22 §	Liikelaitosten johtajat	23
23 §	Asiantuntijat	23
24 §	Yhteistyöverkostot	23
3 luku	Konserniohjaus	24
25 §	Konsernijohto	24
26 §	Konsernijohtoon tehtävät ja toimivallan jako	24
	Kaupunginvaltuusto	24
	Kaupunginhallitus	24
	Konserni- ja elinvoimatoimikunta	25
	Kaupunginjohtaja	25
	Kaupungin valiokunnat, johtokunnat ja muut toimielimet	26
4 luku	Toimielinten tehtävät ja ratkaisovalta	27
27 §	Kaupunginhallituksen tehtävät ja ratkaisovalta	27
	Kaupunginhallituksen yleiset tehtävät	27
	Ratkaisovalta	27
	Konserni- ja elinvoimatoimikunta	29
	Kaavoitusjaosto	29
	Erityistoimivalta häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa	30
28 §	Valiokuntien ja lautakuntien tehtävät ja ratkaisovalta	31
	Valiokuntien yleiset tehtävät	31
	Sivistysvaliokunta	31

Tekninen valiokunta.....	32
Ympäristö- ja lupalautakunta	34
Rauman seudun jätehuoltolautakunta.....	35
Etelä-Satakunnan työllisyysaluelautakunta	35
29 § Viranhaltijoiden ratkaisuvallta	36
30 § Liikelaitosten johtokuntien tehtävät ja ratkaisuvallta	37
Rauman seudun jätehuoltoliikelaitoksen johtokunta	37
Rauman vesi- ja viemäri-liikelaitoksen johtokunta	37
31 § Asian ottaminen ylemmän toimielimen käsiteltäväksi	38
Kaupunginhallituksen, valiokunnan ja lautakunnan otto-oikeus	38
Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen	38
32 § Asian ottaminen liikelaitoksen johtokunnan käsiteltäväksi	39
5 luku Toimivalta henkilöstöasioissa	40
33 § Kaupunginhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa.....	40
34 § Palvelussuhteen perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen... 40	
35 § Viran ja virkasuhteen muuttaminen työsopimussuhteeksi.....	41
36 § Kelpoisuusvaatimukset	41
37 § Viran julistaminen haettavaksi.....	41
38 § Virkasuhteeseen ottaminen ilman julkista hakumenettelyä.....	41
39 § Työsopimussuhteisen tehtävän haettavaksi julistaminen.....	41
40 § Täyttölupa	42
41 § Täyttökielto	42
42 § Virkoihin ja työsopimussuhteisiin tehtäviin ottaminen	42
43 § Avoimen viran määräaikainen hoitaminen, viransijaisuus ja määräaikainen työsuhde .. 43	
44 § Virkasuhteeseen ottamisen vahvistaminen sekä virka- ja työsuhteisten koeaika	43
45 § Terveystietojen pyytäminen ja tarkastukseen määrääminen.....	43
46 § Henkilöstön sijoittaminen ja työsuorituspaikan määrääminen	44
47 § Henkilöstön perehdyttäminen	44
48 § Tehtävänkuvaukset.....	44
49 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen ja virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen.....	44
50 § Virantoimituksesta pidättäminen ja työvelvoitteesta vapauttaminen.....	45
51 § Virkasuhteen ja työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi.....	45
52 § Virka- ja työsopimussuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päättäminen	45
53 § Harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntäminen.....	46
54 § Muut kuin harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat.....	46
55 § Virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltaminen.....	46
56 § Vuosilomat	46
57 § Toimialojen vastaavien ja palvelualueiden vastaavien ratkaisuvallta	46

58 §	Palkasta päättäminen sekä palkan ja eräiden muiden palvelussuhteen ehtojen tarkistuksista päättäminen.....	47
59 §	Tehtävien vaativuuden arviointi (palkkaryhmät ja vaativuustasot).....	48
60 §	Palkan takaisinperiminen ja takaisinperinnästä luopuminen	48
61 §	Menetettyjen ansioiden korvaaminen.....	48
62 §	Sivutoimi.....	49
63 §	Luottamusmiehet	49
64 §	Työsuojelu	49
65 §	Työnantajan edustajat työtaistelutilanteessa.....	49
66 §	Tiedottaminen henkilöstöasioista	49
67 §	Henkilöstön edustajat johtoryhmissä.....	50
68 §	Yhteistoiminta	50
6 luku	Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen	51
69 §	Kaupunginhallituksen tiedonhallinnan tehtävät.....	52
70 §	Kaupunginhallituksen asiakirjahallinnon tehtävät	52
71 §	Asiakirjahallintoa ja arkistointia johtavan viranhaltijan tehtävät	52
72 §	Muiden toimielintiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon tehtävät.....	53
73 §	Asiakirjojen antamisesta päättäminen.....	53
74 §	Asiakirjojen antamisesta perittävät maksut.....	53
II OSA	Talous ja valvonta	54
7 luku	Taloudenhoito	55
75 §	Talousarvio ja taloussuunnitelma.....	55
76 §	Talousarvion täytäntöönpano.....	55
77 §	Toiminnan ja talouden seuranta.....	55
78 §	Talousarvion sitovuus	55
79 §	Talousarvion muutokset.....	56
80 §	56
	Laskujen, kirjanpituasiakirjojen ja maksuasiakirjojen hyväksyminen.....	56
81 §	Omaisuuksien luovuttaminen ja vuokraaminen.....	56
82 §	Poistosuunnitelman hyväksyminen.....	56
83 §	Rahoituksen ja sijoitustoiminnan hoitaminen	56
84 §	Maksuista päättäminen	57
85 §	Tilivelvollinen	57
8 luku	Ulkoisen valvonta.....	58
86 §	Ulkoisen valvonta	58
87 §	Tarkastuslautakunnan kokoukset.....	58

88 §	Tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi	58
89 §	Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät	58
90 §	Tilintarkastusyhteisön valinta	59
91 §	Tilintarkastajan tehtävät	59
92 §	Tarkastuslautakunnan antamat tehtävät	59
93 §	Tilintarkastuskertomus ja muu raportointi	59
94 §	Tarkastuslautakunnan valmistelu kaupunginvaltuustolle	59
9 luku	Sisäinen valvonta ja riskienhallinta.....	60
95 §	Kaupunginhallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät	60
96 §	Toimielimien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät	60
97 §	Viranhaltijoiden ja esihenkilöiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät	60
98 §	Sisäinen tarkastus.....	60
III OSA	Kaupunginvaltuusto.....	62
10 luku	Kaupunginvaltuuston toiminta	63
99 §	Kaupunginvaltuuston toiminnan järjestelyt.....	63
100 §	Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi	63
101 §	Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa	63
102 §	Valtuustoryhmien neuvottelukunta	64
103 §	Istumajärjestys	64
11 luku	Kaupunginvaltuuston kokoukset	65
104 §	Kaupunginvaltuuston varsinainen kokous.....	65
105 §	Kokouskutsu	65
106 §	Esityslista	65
107 §	Sähköinen kokouskutsu	66
108 §	Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kaupungin verkkosivuilla	66
109 §	Kaupunginvaltuuston jatkokokous.....	66
110 §	Varavaltuutetun kutsuminen	66
111 §	Läsnäolo kokouksessa.....	66
112 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	67
113 §	Kokouksen johtaminen.....	67
114 §	Puheenjohtajan luovuttaminen varapuheenjohtajille	67
115 §	Tilapäinen puheenjohtaja	67
116 §	Esteellisyys	67
117 §	Asioiden käsittelyjärjestys	68
118 §	Puheenvuorot	68

119 §	Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi	68
120 §	Ehdotukset ja keskustelun päättäminen.....	69
121 §	Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen	69
122 §	Äänestykseen otettavat ehdotukset	69
123 §	Äänestystapa ja äänestysjärjestys	69
124 §	Äänestyksen tuloksen toteaminen	70
125 §	Toimenpidealoite.....	70
126 §	Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen	70
127 §	Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenille	70
12	luku Enemmistövaali ja suhteellinen vaali	71
128 §	Vaaleja koskevat yleiset määräykset	71
129 §	Enemmistövaali	71
130 §	Valtuuston vaalilautakunta.....	71
131 §	Ehdokaslistojen laatiminen	72
132 §	Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto.....	72
133 §	Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen.....	72
134 §	Ehdokaslistojen yhdistelmä.....	72
135 §	Suhteellisen vaalin toimittaminen.....	72
136 §	Suhteellisen vaalin tuloksen toteaminen	72
13	luku Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus.....	74
137 §	Valtuutettujen ja nuorisovaltuuston edustajan aloitteet.....	74
138 §	Kaupunginhallitukselle osoitettava kysymys	74
139 §	Kyselytunti	74
IV OSA	Päätöksenteko- ja hallintomenettely.....	76
14	luku Kokousmenettely	77
140 §	Määräysten soveltaminen	77
141 §	Toimielimen päätöksentekotavat	77
142 §	Sähköinen kokous.....	77
	Kokouksen johtaminen ja mahdolliset toimintahäiriöt	78
143 §	Sähköinen päätöksentekomenettely	78
144 §	Kokousaika ja -paikka.....	78
145 §	Kokouskutsu	78
146 §	Sähköinen kokouskutsu	79
147 §	Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kaupungin verkkosivuilla	79
148 §	Jatkokokous.....	79

149 §	Varajäsenen kutsuminen	79
150 §	Läsnäolo- ja puheoikeus kokouksessa	80
151 §	Kaupunginhallituksen edustaja muissa toimielimissä	80
152 §	Kokouksen julkisuus	80
153 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	81
154 §	Tilapäinen puheenjohtaja	81
155 §	Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot	81
156 §	Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely	81
157 §	Esittelijät	81
158 §	Esittely	82
159 §	Pöytäkirjanpitäjät ja sihteerit	82
160 §	Esteellisyys	82
161 §	Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi	83
162 §	Ehdotukset ja keskustelun päättäminen	83
163 §	Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen	83
164 §	Äänestykseen otettavat ehdotukset	83
165 §	Äänestys ja vaali	83
166 §	Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen	83
167 §	Päätösten tiedoksianto kaupungin jäsenelle	84
15	luku Muut määräykset	86
168 §	Aloiteoikeus	86
169 §	Aloitteen käsittely	86
170 §	Aloitteen tekijälle annettavat tiedot	86
171 §	Asiakirjojen allekirjoittaminen	86
172 §	Haasteiden ja muiden todisteellisten tiedoksiantojen vastaanottaminen	87

I OSA

Hallinnon ja toiminnan järjestäminen

1 luku

Kunnan johtaminen ja toimielinorganisaatio

1 §

Hallintosäännön soveltaminen

Rauman kaupungin hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä päätöksenteko- ja kokousmenettelyssä noudatetaan tämän hallintosäännön määräyksiä, ellei laissa ole toisin säädetty.

2 §

Rauman kaupungin johtamisjärjestelmä

Rauman kaupungin ylimmän johdon muodostavat kaupunginvaltuusto, kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja.

Rauman kaupungin johtaminen perustuu strategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin kaupunginvaltuuston päätöksiin.

Kaupunginvaltuusto vastaa kaupungin toiminnasta ja taloudesta, käyttää kaupungin päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä.

Kaupunginhallitus vastaa kaupunginvaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kaupunginhallitus vastaa kaupungin toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä kaupungin henkilöstöpolitiikasta ja huolehtii kaupungin sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtajat voivat tarvittaessa toimia osa-aikaisina luottamushenkilöinä.

3 §

Kaupunginvaltuusto

Toiminta

Kaupunginvaltuuston toiminnasta, kokouksista ja valtuutettujen aloite- ja kyselyoikeudesta on määrätty hallintosäännön luvuissa 10, 11 ja 13.

Kokoonpano

Kaupunginvaltuustossa on 43 valtuutettua. Kaupunginvaltuuston puheenjohtajistoa koskevat määräykset ovat hallintosäännön 99 §:ssä (luku 10, kaupunginvaltuuston toiminta).

Kaupunginvaltuuston puheenjohtajan tehtävät

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja

1. kutsuu koolle kaupunginvaltuuston kokoukset ja johtaa puhetta
2. edistää valtuustotyöskentelyn vastuullisuutta ja tuloksellisuutta
3. edistää kunnan ja kuntakonsernin toimintaa ja vuorovaikutteista toimintatapaa laaja-alaisesti ja
4. edistää aktiivisesti poliittisen johtamisen tavoitteenasettelua.

4 § Kaupunginhallitus

Toiminta-ajatus

Kaupunginhallitus ohjaa omalta osaltaan yhdyskunnan kehittymistä sekä huolehtii kaupungin johtamisesta ja kehittämisestä kaupunginvaltuuston asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päätösten mukaisesti.

Kaupunginhallitus ohjaa valiokuntien ja toimialojen toimintaa sekä seuraa ja valvoo asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Toimiala

Kaupunginhallituksen toimivallasta ja yleisistä tehtävistä säädetään kuntalaissa. Muusta toimivallasta on säädetty eri laeissa sekä tässä hallintosäännössä.

Kokoonpano

Kaupunginhallituksessa on 9 jäsentä, jotka kaupunginvaltuusto valitsee valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta. Kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginhallituksen varsinaisista jäsenistä kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Kaupunginhallituksen toimikausi on kaksi vuotta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävät

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

1. johtaa strategian sekä kaupunginhallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä kaupungin asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin,
2. vastaa kaupunginjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kytkemisestä valmistelu-prosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla sekä

3. vastaa siitä, että kaupunginjohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut.

Konserni- ja elinvoimatoimikunta

Kaupunginhallituksessa on konserni- ja elinvoimatoimikunta, jossa on 4 jäsentä. Toimikunnan puheenjohtajana toimii kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kaupungin- hallitus valitsee varsinaisesta jäsenistöstään 3 muuta jäsentä. Toimikunnan jäsenille ei valita varajäseniä.

Kaupunginjohtaja osallistuu toimikunnan työskentelyyn aina ja toimialajohtajat osallistuvat oman toimialansa asioiden sekä heille työnjaossa määrättyjen yhteisöjen asioiden käsittelyn osalta.

Konserni- ja elinvoimatoimikunnan asioiden valmistelijana toimii kaupunginjohtaja ja hänen erikseen määräämänsä viranhaltijat.

Konserni- ja elinvoimatoimikunnan toimikausi on sama kuin kaupunginhallituksen.

Kaavoitusjaosto

Kaupunginhallituksessa on kaavoitusjaosto, johon kuuluu 5 kaupunginhallituksen varsinaisesta jäsenistöstään valitsemaa jäsentä ja viisi varajäsentä, jotka voivat olla kaupunginhallituksen varsinaisia jäseniä tai varajäseniä. Lisäksi kaavoitusjaoston työskentelyyn osallistuvat asiantuntijoina kaupunginjohtaja, teknisen toimialan toimialajohtaja ja kaavoitusjohtaja.

Kaupunginhallitus valitsee jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Kaavoitusjaoston toimikausi on sama kuin kaupunginhallituksen.

Konsernipalvelut-toimiala

Toiminta-ajatus

Konsernipalvelut toimii kaupunginjohtajan apuna kaupungin johtamis-, suunnittelu- ja edunvalvontatehtävissä sekä taloudenhoidossa.

Konsernipalvelut ohjaa tukee ja luo edellytyksiä muiden toimialojen tulokselliselle toiminnalle ja seuraa asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Konsernipalvelut palvelee kuntalaisia ja muita asiakkaita toimialaansa kuuluvissa asioissa.

Toimiala

Konsernipalveluiden toimialaan kuuluvat tiedonohjauspalvelut (hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, keskitetty asiakaspalvelu, asianhallinta-, tietohallinto-, lainopilliset-, viestintä-, markkinointi- ja maaseutuviranomaispalvelut, ystävyyskaupunkikoordinaatio), talousohjauspalvelut (taloudenohjaus, suunnittelu ja seuranta, asuntorahoitus, perintä, vahingonkorvausasiat ja keskitetyt hankintapalvelut), henkilöstöohjauspalvelut (henkilöstö, työhyvinvointi ja työterveyshuolto) ja ruoka- ja puhtauspalvelut ~~taseyksikkö~~.

Kaupunkikehitys

Toiminta-ajatus ja tehtävät

Kaupunkikehitys toimii konsernihallinnossa, toimialan palvelualueita vastaavasti, kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa. Toiminta-ajatuksena on kaupunkitasoisesti edistää ja koordinoita elinvoimaa kehittäviä kaupunkikehityksen tehtäväkenttään kuuluvia asioita.

Kaupunkikehityksen tehtäviin kuuluvat:

- elinvoiman edistäminen
- kaupunki- ja aluekehittäminen
- elinkeinoelämäpalvelut
- kestävän kehityksen edistäminen
- kotoutuminen ja maahanmuutto
- työllisyyspalvelut
- matkailupalvelut

Toimikunnat

Kaupunginhallitus voi asettaa määrätyn tehtävän hoitamista varten toimikunnan toimikaudekseen. Kaupunginhallituksen on tarvittaessa päätettävä myös ratkaisuvallan antamisesta toimikunnalle.

Konserni- ja elinvoimatoimikunnan kokoonpano määritellään hallintosäännön 4 § kohdassa Kaupunginhallitus

5 § Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnassa on 9 kaupunginvaltuuston valitsemaa jäsentä, joista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Lautakunnan kokouksissa tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus. Tilintarkastajalla ja lautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on velvollisuus olla läsnä lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.

Tarkastuslautakunnan toimikausi on sama kuin valtuuston toimikausi.

6 § Valiokunnat

Valiokuntia ovat

- sivistysvaliokunta
- tekninen valiokunta

Valiokunnissa on 9 jäsentä.

Kaupunginvaltuusto valitsee valiokuntien jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet valtuutettujen ja varavaltuutettujen keskuudesta.

Kaupunginvaltuusto valitsee valiokuntien varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Sivistysvaliokunta

Toiminta-ajatus

Sivistysvaliokunnan toiminta-ajatuksena on vastata kaupunkilaisten sivistys- ja vapaa-ajan tarpeista tuottamalla kasvatuksen, elinikäisen oppimisen, kasvun tuen, hyvinvoinnin- ja ennaltaehkäisyn palveluita sekä lisätä ja ylläpitää osaltaan kaupungin vetovoimatekijöitä. Tarjottavat palvelut tukevat ja auttavat omaehtoista itsensä kehittämistä, kasvua ja terveellisen elämäntavan edistämistä sekä luovat positiivista imagoa.

Toimiala

Sivistystoimialaan kuuluu varhaiskasvatus, esiopetus, iltapäivätoiminta, perusopetus mukaan lukien erityisopetus ja lukio-opetus; kirjasto-, kulttuuri-, museo-, liikunta-, nuorisopalvelut sekä musiikkiopisto ja kansalaisopisto sisältäen kuvataide-, käsityö- ja teatterikoulut ja täydennyskoulutuksen. Erityisenä tehtävänä on seurata kaupungin avustusta saavien taidelaitosten toimintoja ja taloutta.

Tekninen valiokunta

Toiminta-ajatus

Tekninen toimiala vastaa alansa riittävien palvelujen järjestämisestä kuntalaisille.

Tekninen toimiala on nykyaikainen, vastuuntuntoinen ja aktiivinen alansa kehityksen ohjaaja.

Toimiala

Tekniseen toimialaan kuuluvat hallintopalvelut, tilapalvelut, aluepalvelut, kaavoitus, kiinteistö- ja ympäristöpalvelut sekä joukko- ja henkilöliikenneasiat.

Tekninen toimiala vastaa kaupungin omaisuuden arvon säilymisestä ja huolehtii teknisistä palveluista sekä niihin liittyvistä ylläpitotehtävistä, ellei toimintaa ole muutoin erityisesti muulle määrätty.

7 §

Ympäristö- ja lupalautakunta

Ympäristö- ja lupalautakunnassa on 9 jäsentä.

Kaupunginvaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet.

Kaupunginvaltuusto valitsee lautakunnan varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Toiminta-ajatus ja toiminta

Ympäristötoimi edistää ympäristönsuojelua siten, että luontoa ja muuta ympäristöä suojelemalla, hoitamalla ja kehittämällä turvataan kunnan asukkaille terveellinen, viihtyisä ja virikkeitä antava sekä luonnontaloudellisesti kestävä elinympäristö.

Ympäristötoimi edistää hyvää rakentamistapaa sekä ympäristön kestäväää käyttöä valvomalla rakennustoimintaa, järjestämällä rakentamisen ohjausta ja neuvontaa.

Ympäristötoimi on osa teknistä toimialaa. Ympäristötoimeen kuuluvat rakennusvalvonta ja ympäristönsuojelu.

8 § **Rauman seudun jätehuoltolautakunta**

Rauman seudun jätehuoltolautakunnassa on 12 jäsentä.

Rauman seudun jätehuoltolautakunta koostuu teknisen valiokunnan jäsenistä (9) ja Eurajoen kunnan nimeämästä kolmesta (3) jäsenestä.

Kaupunginvaltuusto valitsee lautakunnan varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Toiminta-ajatus ja toiminta

Rauman seudun jätehuoltolautakunta toimii jätelain 23 §:n mukaisena kaupungin jätehuoltoviranomaisena.

Kokoukset

Hallinto- ja kokousmenettelyn osalta lautakunnan kokouksissa noudatetaan Rauman kaupungin hallintosäännön määräyksiä.

9 § **Etelä-Satakunnan työllisyysaluelautakunta**

Toiminta-ajatus ja toiminta

Rauman kaupunki toimii kuntalain (410/2015) 51§:n mukaisena työvoimapalveluiden järjestämisen vastuukuntana.

Lautakunnan kokoonpano

Etelä-Satakunnan työllisyysaluelautakunnassa on kahdeksan (8) jäsentä. Lautakunnan toimikausi on valtuustokausi.

Etelä-Satakunnan työllisyysaluelautakunta on Rauman kaupungin, Euran kunnan, Eurajoen kunnan, Huittisten kaupungin ja Säskylän kunnan yhteinen toimielin, johon Rauman kaupunki valitsee neljä jäsentä ja varajäsentä sekä muut kunnat valitsevat kukin yhden jäsenen ja varajäsenen.

Lautakunta nimittää keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajana ja varapuheenjohtajana toimivat muu kuin vastuukunnan edustaja.

Kokoukset

Hallinto- ja kokousmenettelyn osalta lautakunnan kokouksissa noudatetaan Rauman kaupungin hallintosäännön määräyksiä.

10 § **Kaupungin liikelaitokset**

Teknisellä toimialalla toimivat seuraavat liikelaitokset:

- Rauman seudun jätehuoltoliikelaitos
- Rauman vesi- ja viemäriiikelaitos

Rauman seudun jätehuoltoliikelaitos

Rauman seudun jätehuoltoliikelaitoksella on johtokunta, jossa on 8 jäsentä. Näistä jäsenistä Rauman kaupunginvaltuusto valitsee 6 jäsentä ja henkilökohtaiset varajäsenet ja Eurajoen kunta kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Kaupunginvaltuusto valitsee varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Nimi, toiminta-ajatus ja toiminta

Liikelaitoksen nimi on Rauman Seudun Jätehuoltoliikelaitos (käyttönimi Rauman Seudun Jätehuoltolaitos).

Toiminta-ajatuksena on toiminta-alueellaan ohjata ja käsitellä yhdyskuntajätteiden kertymää siten, että jäte tulee mahdollisimman hyvin ja taloudellisesti kierrätettyä tai se on hyödynnettävissä energiantuottoon.

Liikelaitoksen toiminta-alueen sekä toiminnan oleellisesta muuttamisesta päättää kaupunginvaltuusto.

Toiminta sisältää yhdyskuntajätteiden käsittely- ja hyödyntämispaikkojen suunnittelun, perustamisen ja ylläpidon.

Kokoukset

Hallinto- ja kokousmenettelyn osalta johtokunnan kokouksissa noudatetaan Rauman kaupungin hallintosäännön määräyksiä.

Rauman vesi- ja viemäriiikelaytos

Rauman vesi- ja viemäriiikelaytosella on johtokunta. Johtokuntana toimii Rauman kaupungin tekninen valiokunta.

Nimi, toiminta-ajatus ja toiminta

Liikelaitoksen nimi on Rauman vesi- ja viemäriiikelaytos (käyttönimi Rauman Vesi). Liikelaitoksen vesihuoltolain mukaisesta toiminta-alueesta päättää kaupunginhallitus. Liikelaitoksen toiminta-ajatuksena on järjestää toiminta-alueellaan vesi- ja viemäriiikelaytoiminta mahdollisimman taloudellisesti ja joustavasti ottaen huomioon kulloisetkin veden tuottamiseen ja puhdistamiseen liittyvät laatuvaatimukset sekä vesivoimavarojen ympäristövaikutusten kannalta järkevä käyttö.

Toiminta sisältää talousveden valmistuksen ja jakelun sekä jäteveden johtamisen ja käsittelyn.

Kokoukset

Hallinto- ja kokousmenettelyn osalta johtokunnan kokouksissa noudatetaan Rauman kaupungin hallintosäännön määräyksiä.

11 § **Vaalitoimielimet**

Keskusvaalilautakunnasta, vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista säädetään vaalilaissa.

12 § **Vaikuttamistoimielimet**

Kaupungissa on kuntalain mukaiset vaikuttamistoimielimet, jotka ovat nuorisovaltuusto, ikäihmisten neuvosto ja vammaisneuvosto.

13 § **Kaupungin viestintä**

Kaupunginhallitus johtaa kaupungin viestintää ja tiedottamista kaupungin toiminnasta. Kaupunginhallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat.

Toimielimet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Kaupunginhallitus, valiokunnat, lautakunnat, liikelaitosten johtokunnat, kaupunginjohtaja sekä toimialojen johtavat viranhaltijat huolehtivat, että kaupungin asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmisteluun. Viestinnässä käytetään selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon kaupungin eri asukasryhmien tarpeet.

Koko kaupunkikonsernia koskevien asioiden tiedottamisesta kaupungin osalta vastaa kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtajalla on toimivalta tiedottaa konsernia koskevista asioista ja pyytää tätä varten tarvittavia tietoja tytäryhteisöiltä.

Konsernin kannalta merkittävien asioiden tiedottaminen järjestetään yhteistyössä yhteisöjen johdon ja kaupungin konsernijohdon kanssa.

2 luku

Henkilöstöorganisaatio

14 § Henkilöstöorganisaatio

Henkilöstöorganisaation rakenne on seuraava:

Toimialat:

- a. konsernipalvelut,
- b. sivistyspalvelut ja
- c. tekniset palvelut.

Toimiala koostuu palvelualueista. Konsernihallinnossa toimii kaupunkikehitys, joka on palvelualueeseen rinnastettava yksikkö.

Palvelualue

Palvelualue on toiminnallinen kokonaisuus. Palvelualue voi koostua tarvittaessa palveluyksiköistä tai poikkihallinnollisista tiimeistä. Palvelualueen sisällä voi toimia asiantuntijoita ja yhteistyöverkostoja.

Palveluyksikkö

Palveluyksikkö vastaa palvelualueen jonkin toiminnallisen osan hoitamisesta. Palveluyksikkö jakautuu tarvittaessa tiimeihin tai ryhmiin.

tai

Poikkihallinnollinen tiimi

Poikkihallinnollinen tiimi vastaa palvelualueen jonkin toiminnallisen osan hoitamisesta poikkihallinnollisesti. Tiimissä on mukana toimialojen nimetyt edustajat. Poikkihallinnollinen tiimi jakautuu tarvittaessa ryhmiin.

Tiimi/Ryhmä

Tiimi/ryhmä toteuttaa sille määriteltyä operatiivista tehtäväänsä osana palveluyksikön/poikki- hallinnollisen tiimintoimintaa.

Organisaatorakenteeseen osana ja sen eri tasoilla toimivat kaupunkiorganisaation

- asiantuntijat ja
- ulkoisia sidosryhmiä sisältävät yhteistyöverkostot.

Liikelaitokset muodostavat omat yksikkönsä.

15 § Kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtaja vastaa kaupunginhallituksen toimialan toiminnasta sekä johtaa

ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen alaisuudessa.

Kaupunginjohtajan tehtävänä on sen lisäksi mitä kuntalaissa on säädetty tai hallintosäännön muissa kohdissa on määrätty:

1. johtaa, valvoo ja kehittää toimintaa, hallintoa ja taloutta kaupunginvaltuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti
2. valvoo ja vastata kaupunginhallitukselle esiteltävien asioiden valmistelusta
3. valvoo, että kaupunginhallituksen päätökset pannaan viipymättä täytäntöön
4. seurata hallintoelinten ja viranhaltijoiden päätösten laillisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta
5. seurata niiden kuntayhtymien, osakeyhtiöiden ja muiden yhteisöjen toimintaa, joissa kaupunki on mukana
6. kuntien välinen yhteistoiminta.
7. johtaa alaisuudessaan olevaa kaupunkikehitys tehtäväkokonaisuutta käyttäen tässä tehtävässä hallintosäännössä toimialajohtajalle määriteltyä valtaa.

Kaupunginjohtajan tehtävät ja ratkaisuvallan vahvistaa kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa kaupunginhallituksen puolesta.

Kaupunginjohtajan estyneenä ollessa kaupungin hallintoa johtaa teknisen toimialan toimialajohtaja ja hänen estyneenä ollessaan konsernipalveluiden toimialajohtaja.

16 §

Toimialojen organisaatio ja johtaminen

Konsernipalvelut -toimiala

Organisaatio

Kaupunginhallitus päättää konsernipalveluiden jakautumisesta palvelualueisiin ja poikkihallinnollisiin tiimeihin sekä niiden tehtävistä hyväksymässään toimintasäännössä.

Henkilöstön sijoittuminen ja tehtävät määritetään tehtäväkuvauksissa hallintosäännön 47 §:n mukaisesti.

Johtaminen

Kaupunginhallitus määrää palvelualueiden vastaavat ja poikkihallinnollisten tiimien vetäjät hyväksymässään toimintasäännössä tai kaupunginhallituksen erillisellä päätöksellä. Toimialajohtaja määrää ruoka- ja puhtauspalvelut palvelualueen palveluyksiköiden vastaavat palvelujohtajan esittelystä.

Sivistystoimiala

Organisaatio

Sivistysvaliokunta päättää sivistystoimialan jakautumisesta palvelualueisiin ja

palveluyksiköihin /poikkihallinnollisiin tiimeihin sekä niiden tehtävistä hyväksymässään toimintasäännössä.

Henkilöstön sijoittuminen ja tehtävät määritetään tehtäväkuvauksissa hallintosäännön 47 §:n mukaisesti.

Johtaminen

Valiokunta määrää hyväksymässään toimintasäännössä palvelualueiden, palveluyksiköiden ja poikkihallinnollisten tiimien vastaavat sekä palveluyksiköiden ja poikkihallinnollisten tiimien vastuunjaon.

Tekninen toimiala

Organisaatio

Tekninen valiokunta päättää teknisen toimialan jakautumisesta palvelualueisiin ja poikkihallinnollisiin tiimeihin / palveluyksiköihin sekä niiden tehtävistä hyväksymässään toimintasäännössä.

Pienvenesatamat toimii kirjanpidollisena taseyksikkönä teknisen valiokunnan alaisuudessa.

Henkilöstön sijoittuminen ja tehtävät määritetään tehtäväkuvauksissa hallintosäännön 47 §:n mukaisesti.

Johtaminen

Valiokunta määrää hyväksymässään toimintasäännössä palvelualueiden, palveluyksiköiden ja poikkihallinnollisten tiimien vastaavat sekä palveluyksiköiden ja poikkihallinnollisten tiimien vastuunjaon.

Rauman seudun jätehuoltoliikelaitos

Organisaatio

Liikelaitoksella on johtokunnan hyväksymässä toimintasäännössä vahvistettu organisaatio.

Johtaminen

Liikelaitoksen johtokunnan määrää palvelualueiden ja palveluyksiköiden vastaavat hyväksymässään toimintasäännössä.

Rauman vesi- ja viemäriiikelaitos

Organisaatio

Liikelaitoksella on johtokunnan hyväksymässä toimintasäännössä vahvistettu organisaatio.

Johtaminen

Liikelaitoksen johtokunta määrää palvelualueiden ja palveluyksiköiden tiimien vastaavat hyväksymässään toimintasäännössä.

17 § **Toimialajohtajat**

Kunkin toimialan toimintaa johtaa toimialajohtaja.

Toimialajohtaja vastaa toimialan ja sen palvelualueiden toiminnasta sekä johtaa ja kehittää niiden toimintaa kaupunginhallituksen, kaupunginjohtajan ja valiokunnan alaisuudessa. Toimialajohtaja toimii palvelualueiden vastaavien esihenkilönä.

Toimialajohtajien sijaiset määrätään ao. toimialan toimintasäännössä.

18 § **Palvelualueiden vastaavat**

Palvelualueen vastaava vastaa palvelualueen toiminnasta, johtaa ja kehittää sen toimintaa kaupunginhallituksen, valiokunnan, kaupunginjohtajan ja toimialajohtajan alaisuudessa.

Palvelualueen vastaava toimii esihenkilönä palveluyksiköiden ja poikkihallinnollisten tiimien vetäjille sekä asiantuntijoille.

Palvelualueen vastaava voi tarvittaessa nimetä tiimejä / ryhmiä omalle palvelualueelleen.

Esihenkilövastuun delegoinnista on määrätty hallintosäännön §:ssä 56. Palvelualueiden vastaavien sijaiset määrätään ao. toimialan toimintasäännössä.

19 § **Palveluyksiköiden vastaavat ja poikkihallinnollisten tiimien vetäjät**

Palveluyksikön vastaava vastaa tehtäväkenttensä toiminnasta ja kehittämisestä palvelualueen vastaavan alaisuudessa. Palveluyksikön vastaava toimii esihenkilönä palveluyksikön henkilöstölle.

Poikkihallinnollisen tiimin vetäjä vastaa poikkihallinnollisesti tehtäväkenttensä toiminnasta ja kehittämisestä palvelualueen vastaavan alaisuudessa. Poikkihallinnollisessa tiimissä on mukana toimialojen nimeämät edustajat, joiden hallinnollinen esihenkilö ja fyysinen sijainti ovat omalla toimialalla.

Esihenkilövastuun delegoinnista on määrätty hallintosäännön §:ssä 56.

Palveluyksiköiden vastaavien ja poikkihallinnollisten tiimien vetäjien sijaiset sekä tiimin jäsenten nimeämistapa määrätään ao. toimialan toimintasäännössä.

20 § **Tiimien / ryhmien ja työyksiköiden vetäjät**

Tiimin/ryhmän vetäjä toteuttaa määriteltyä operatiivista tehtäväänsä osana palveluyksikön/poikkihallinnollisen tiimin toimintaa. Tiimillä/ryhmällä on vetäjä, jolla on operatiivisen toiminnan vastuu, mutta ei hallinnollista esihenkilövastuuta.

Toimialan toimintasäännössä voidaan määritellä, että hallinnollista esihenkilövastuuta delegoidaan erityisestä syystä tiimin tai ryhmän tai työyksikön vetäjälle.

21 § **Prosessinomistajat**

Prosessinomistaja vastaa kaupungin keskitetyn tukipalveluprosessin kehittämisestä yhteistyössä toimialojen kanssa. Prosessinomistaja määrittää ko. tukipalveluprosessiin kuuluvat tehtäväkokonaisuudet ja ohjaa ko. tukipalveluprosessin toimintaa kaupunkitasoisesti.

22 § **Liikelaitosten johtajat**

Liikelaitoksen johtaja johtaa ja kehittää johtokunnan alaisena liikelaitoksen toimintaa, huolehtii liikelaitoksen hallinnosta sekä taloudenhoidon ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Liikelaitoksen johtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa johtokunnan puolesta, jollei hallintosäännössä toisin määrätä.

23 § **Asiantuntijat**

Asiantuntija hoitaa omaa perustehtäväänsä laaja-alaisesti koko kaupunkiorganisaatiossa. Asiantuntija osallistuu tarvittaessa erityisasiantuntemuksensa perusteella eri- laisten työryhmien toimintaan ja tekee toimeksiantoluonteisesti erilaisia asiantuntija- tehtäviä. Asiantuntijat voivat toimia palvelualueilla, palveluyksiköissä, poikkihallinnollisissa tiimeissä ja yhteistyöverkostoissa.

24 § **Yhteistyöverkostot**

Yhteistyöverkosto on kaupungin vetovastuulla oleva, organisaation kokonaisnäkömyksen ja ulkoiset sidosryhmät sisältävä tavoitteellinen verkosto. Sen tehtävänä on kehittää ja koordinoida sille asetettuja tavoitteita ja toteuttaa kuntalain edellyttämää vuoropuhelua kaupunkiorganisaation ja eri sidosryhmien välillä. Yhteistyöverkostojen tehtävät ja tavoitteet ovat osa kaupunkiorganisaation operatiivista toimintaa ja sen kehittämistä. Kullekin verkostolle määritellään vastuutoimiala ja nimetty vastuuhenkilö / koollekutsuja.

Muiden kuin kuntalain edellyttämien yhteistyöverkostojen perustamisesta päättää kaupunginhallitus. Verkoston vetäjät raportoivat ao. toimielimelle, joka huomioi verkoston asiat päätöksentekoprosesseissa.

3 luku

Konserniohjaus

25 § Konsernijohto

Kaupungin konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallitus, kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat.

Kaupunginhallituksen konserni- ja elinvoimatoimikunta toimii valmistelevana toimielimenä konserniohjauksessa ja valvonnassa kaupunginhallitukselle.

26 § Konsernijohtoon tehtävät ja toimivallan jako

Kaupunginvaltuusto

1. määrittelee kaupungin tavoitteet ja sen mukaiset kaupungin omistajapolitiikan linjaukset osana kaupunkistrategiaa;
2. määrittelee omistajapolitiikan;
3. hyväksyy konsernitason tavoitteet talousarviossa ja taloussuunnitelmassa koko konsernille;
4. päättää kaupunkikonserniin kuuluvien strategisten yhteisöjen toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista osana talousarvion laadintaa;
5. päättää konsernin varallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista;
6. päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista;
7. päättää kaupungin konserniohjeesta.

Kaupunginhallitus

1. johtaa Rauman kaupunkikonsernia
2. vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta kaupunginvaltuustolle,
3. vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoii konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan,
4. antaa tarvittaessa konserniohjeita merkittävistä taloudellisista ja toiminnallisista linjaratkaisuista ja muista yksittäisistä yhtiökokousasioista konserniohjauksen ja konserniedun varmistamiseksi ja edellyttää, että konserni- ja elinvoimatoimikunta antaa muut kuin merkittävät konserniohjeet
5. päättää kaupungin edustajat tytäryhteisöjen yhtiökokouksiin ja yhtymäkokouksiin sekä asettaa ehdolle edustajat tytäryhteisöjen hallintoelimiin (esim. hallitus)
6. antaa tilinpäätöksen toimintakertomuksen ja puolivuotisraportin yhteydessä kaupunginvaltuustolle oleelliset tiedot konsernin toiminnasta, taloudesta, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta,
7. varmistaa, että konserniyhteisöjen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty
8. laatii tarvittaessa kunnan tytäryhteisöissä noudatettavat hyvän johtamisen ja hallinnan ohjeet (corporate governance)
9. arvioi vuosittain omistajaohjauksen tuloksellisuutta kuntakonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta ja voi harkitessaan

-
- teettää ulkopuolisen arvioinnin kerran valtuustokaudessa merkittävimmissä tytäryhtiöissä,
10. käsittelee arvioinnin tulokset ja johtopäätökset kaupunginvaltuuston puheenjohtajiston kanssa.

Konserni- ja elinvoimatoimikunta

Sen lisäksi, mitä muutoin hallintosäännössä on määrätty konserni- ja elinvoimatoimikunnan tehtävistä, konserni- ja elinvoimatoimikunta

1. valmistelee kaupunginhallituksen päätettäväksi konserniohjaukseen ja -valvontaan liittyvät asiat
2. suunnittelee, ohjaa ja valvoo kaupungin liikelaitosten toimintaa konserniedun varmistamiseksi
3. ohjaa ja valvoo konserniyhteisöjen toimintaa
4. suunnittelee konserniohjauksen kehittämistoimenpiteitä ja valvoo niiden toteutumista
5. antaa tarkempia ohjeita konserniohjausta ja kehittämistoimintoja koskevien päätösten täytäntöönpanosta
6. antaa tarvittaessa konserniohjeita konserniohjauksen ja konserniedun varmistamiseksi,
7. arvioi yhtiöiden raportointia sekä seuraa ja arvioi yhtiöiden toiminnan tuloksellisuutta ja hallitustyöskentelyä
8. analysoi konsernin toimintaympäristön muutoksia, tunnistaa kaupungin talousarvion valmistelun yhteydessä konsernitavoitteita uhkaavia riskejä, arvioi riskien vaikutuksia ja
9. laatii tarvittavat suunnitelmat riskien hallitsemiseksi sekä tekee em. perusteella päätösehdotukset kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi
10. määrittelee strategisesti merkittävät konserniyhteisöt valtuustokausittain.

Konserni- ja elinvoimatoimikunnan tehtävänä on suunnitella ja valvoa kaupungin liikelaitosten, tytäryhteisöjen, kuntayhtymien ja osakkuusyhteisöjen konserniohjausta sekä vastata kaupungin kehittämistoimintojen koordinoinnista asetettujen tavoitteiden ja päätösten mukaisesti.

Konserni- ja elinvoimatoimikunta huolehtii kaupunkikonsernin elinvoiman kehittämisen kokonaisuudesta ja koordinoinnista.

Kaupunginjohtaja

1. huolehtii, että kaupungin konserniohjaus ja -valvonta on järjestetty tässä säännössä mainittujen ohjausasiakirjojen ja yleisten periaatteiden perusteella
2. raportoi vähintään puolivuosisuusittain ja tilinpäätöksen toimintakertomukseen kaupunginhallituksen konserni- ja elinvoimatoimikunnalle tytäryhteisöjen toiminnasta, taloudesta ja riskienhallinnasta
3. seuraa kaupungin omistajapolitiikan toteutumista ja raportoi tarvittaessa kaupunginhallitukselle ja sen konserni- ja elinvoimatoimikunnalle.
4. antaa tarvittaessa erillisiä ohjeita konserniraportoinnista (mm. sisällöstä ja aikatauluista)
5. seuraa ja valvoo, että yhteisöjen sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat riittävällä tasolla kaupungin omistajuuden ja konserniedun varmistamiseksi
6. määrää konsernijohtoon kuuluvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja osakkuusyhteisökohtaisen työnjaon.

Kaupunginjohtajalla ja hänen erikseen määräämällä viranhaltijalla on läsnäolo- ja puheoikeus tytäryhteisön hallitusten kokouksissa.

Kaupunginjohtajalla on oikeus yksittäisen konserniohjeen antamiseen konserniyhteisölle tässä säännössä mainittujen säännösten, ohjausasiakirjojen ja yleisten periaatteiden mukaan.

Kaupunginjohtajalla on oikeus sisäisen tarkastuksen suorittamiseen tytäryhteisöissä.

Kaupungin valiokunnat, johtokunnat ja muut toimielimet

Konserniohjetta sovelletaan Rauman kaupungin valiokuntiin, johtokuntiin ja muihin kaupungin toimielimiin silloin, kun niille on määrätty, tai delegoitu, omaan toimialaan kuuluvien tytäryhteisöjen konserniohjausta tai valvontaa.

Kaupungin toimielinten tulee raportoida oleellisesta harjoittamastaan omistajaohjauksesta kaupunginhallitukselle, mikäli omistajaohjausta koskeva tehtävä on hallinto- säännössä toimielimelle delegoitu.

Valiokunnat ja johtokunnat antavat selvityksen omasta konserniohjaukseen liittyvästä toiminnastaan tilinpäätöksen toimintakertomuksen ja puolivuotisraportin yhteydessä.

4 luku

Toimielinten tehtävät ja ratkaisovalta

27 §

Kaupunginhallituksen tehtävät ja ratkaisovalta

Kaupunginhallituksen yleiset tehtävät

Kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa ja vastaa kuntalaissa säädetyistä tehtävistä. Sen lisäksi kaupunginhallituksen tehtävänä on:

1. huolehtia kaupungin yleisestä kehittämisestä:
 - johtamalla elinvoimaisuuden, hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden kehittämistä
 - johtamalla kaupungin hallintoa, toimintoja ja taloutta
 - johtamalla keskeisten suunnitelmien valmistelua
 - seuraamalla tulosten saavuttamista
 - yhteen sovittamalla eri toimintoja
2. valvoa, että valiokunnat, lautakunnat, johtokunnat, toimikunnat ja kaupungin palveluksessa olevat henkilöt suorittavat tehtävänsä voimassa olevia säännöksiä ja määräyksiä noudattaen sekä toimivat kaupungin etujen mukaisesti
3. esittää kaupunginvaltuustolle viimeistään maaliskuussa luettelo edellisen kalenterivuoden loppuun mennessä tehdyistä kaupunginvaltuustossa päätettävistä kunnan jäsenten aloitteista
4. hakea suoraan alaiansa toimintaa varten valtionosuudet ja -avustukset sekä yleisen valtionosuuden ja rahoitusavustuksen, vastata valtionosuus- ja avustus-päätösten tarkastamisesta ja maksusuoritusten valvonnasta, tehdä tarvittaessa valtionosuuksia ja avustuksia koskevat oikaisuvaatimukset ja hakea tarvittaessa muutosta oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen.
5. vastata sopimusten hallinnan ja sopimusvalvonnan järjestämisestä, antaa tarkemmat ohjeet sopimushallinnasta sekä määrää sopimusten vastuuhenkilöt omalla toimialallaan.

Ratkaisovalta

Sen lisäksi, mitä muutoin on säädetty tai määrätty kaupunginhallituksen päätettäväksi, sen ratkaisovaltaan kuuluu:

1. talousarviolainojen ottaminen, ja sovitusta takaisinmaksuehdosta poikkeaminen
2. kaupungin kiinteän omaisuuden kiinnittäminen ja kiinnitettyjen haltijavelkakirjojen luovuttaminen kaupungin lainojen vakuudeksi
3. osittaisen tai täydellisen vapauttamisen myöntäminen kansaneläke- ja sairausvakuutusmaksun suorittamisesta siten kuin siitä on säädetty
4. helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa kaupungille tulevan julkisoikeudellisen maksun tai saatavan suorittamisesta, milloin se lain tai

- niiden määräysten mukaan, joihin saatava tai maksu perustuu, on sallittua
5. sovinnon tai akordin tekeminen
 6. riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan yleinen järjestäminen (tarkemmat määräykset, luku 9), kaupungin omaisuuden vakuuttamisen sekä kaupungin velvollisuudeksi säädetyn vakuuttamisen periaatteista päättäminen
 7. niistä luottomuodoista päättäminen, joiden puitteissa konsernipalveluiden talous-ohjaus-palvelualue voi tarpeen mukaan ottaa tilapäisluottoa kaupunginvaltuuston vahvistamaan enimmäismäärään asti
 8. ehdokkaiden nimeäminen yhteisöjen hallintoelimiin ja niiden tilintarkastajiksi silloin, kun kaupungilla asianomaisten sääntöjen tai sopimusten mukaan on siihen oikeus (tarkemmat määräykset, luku 3)
 9. selityksen antaminen kaupunginvaltuuston päätöstä koskevan valituksen johdosta, jos kaupunginhallitus katsoo voivansa yhtyä kaupunginvaltuuston päätöksen lopputulokseen
 10. helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen kaupungin yksityisoikeudellisen maksun, korvauksen tai muun saatavan suorittamisesta
 11. helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen kaupungin palveluksessa olevan viranhaltijan tai työntekijän velvollisuudesta korvata kaupungille aiheutunut vahinko, ei kuitenkaan, milloin asianosainen on kuntalain 125 §:ssä tarkoitettu tilivelvollinen tai jos vahinko on aiheutettu tahallaan tai törkeästä tuottamuksesta
 12. vahingonkorvauksen myöntäminen tapauksissa, joissa kaupunki on korvausvelvollinen tai joissa se voidaan katsoa korvausvelvolliseksi
 13. aravalain 3 §:n ja 30 §:n mukaan kunnalle kuuluvista tehtävistä päättäminen
 14. esitysten tekeminen asianomaisille viranomaisille rakennusten suojelemiseksi ja rakennusperinnön suojelemisesta annetun lain 7 §:n mukaisten lausuntojen antaminen rakennussuojeluasioissa
 15. vesi- ja viemäriliikelaituksen toiminta-alueen hyväksyminen
 16. omaisuuden hankkiminen kaupungille noudattaen niitä ohjeita ja määräyksiä, joita kaupunginvaltuusto määrärahaa myöntäessään mahdollisesti on antanut
 17. muun kuin kiinteän omaisuuden luovuttaminen sekä kiinteän omaisuuden myyminen tai vaihtaminen, kun luovutettavan omaisuuden kauppahinta tai muu arvo ei ylitä miljoonaa euroa
 18. asumista ja asuntotuotantoa säätelevien lakien mukaiset kunnalle kuuluvat tehtävät
 19. enintään 500.000 euron määräraisten tilapäisluottojen myöntäminen yhteisöjen alue-, rakenne- ja maaseutupoliittisiin ym. kehittämishankkeisiin
 20. luottojen myöntäminen Rauma-konserniin kuuluville tytäryhteisöille ja liikelaitoksille
 21. päättää kaupungin omistamien alueiden käytöstä ja hallinnan luovuttamisesta, mikäli vuokra-aika on yli viisi (5) vuotta mutta kuitenkin enintään 15 vuotta sekä kaikista Rauman Satama Oy:n sataman toiminta-alueen ja Rauman

Meriteollisuus- kiinteistöt Oy:n hallinta-alueen vuokrasopimuksista, joissa vuokra-aika on enintään 30 vuotta

22. päättää kaupungin vetovastuulla olevat yhteistyöverkostot
23. päättää Rauman kaupungin julkisoikeudellisten ja yksityisoikeudellisten saatavien poistamisesta.
24. hyväksyy rahoitus- ja korkoriskipolitiikan periaatteet
25. vahvistaa vakuutuspolitiikan periaatteet
26. hyväksyy johtajasopimuksen, myös erokorvauksen osalta.

Kaupunginhallitus voi siirtää edellä mainittua ratkaisuvaltaa kaupungin muille viranomaisille.

Konserni- ja elinvoimatoimikunta

Tehtävät

Konserni- ja elinvoimatoimikunnan tehtävänä on suunnitella ja valvoa kaupungin liikelaitosten, tytäryhteisöjen, kuntayhtymien ja osakkuusyhteisöjen konserniohjausta sekä vastata kaupungin kehittämistoimintojen koordinoinnista asetettujen tavoitteiden ja päätösten mukaisesti. Konserni- ja elinvoimatoimikunta huolehtii kaupunkikonsernin elinvoiman kehittämisen kokonaisuudesta ja koordinoinnista.

Konserni- ja elinvoimatoimikunnalla on oikeus antaa tarkempia ohjeita konserniohjausta ja kehittämistoimintoja koskevien päätösten täytäntöönpanosta.

Ratkaisuvalta

Konserni- ja elinvoimatoimikunnalla ei ole itsenäistä ratkaisuvaltaa.

Konsernivastuu on kaupunginjohtajalla ja toimialajohtajilla kaupunginjohtajan määräämällä tavalla. Hallintosäännön luvussa 3 määrätään tarkemmin konsernijohdon tehtävistä ja toimivallan jaosta.

Kaavoitusjaosto

Tehtävät

Kaavoitusjaosto vastaa Rauman kaupungin maapolitiikasta ja maankäytön suunnittelusta.

Kaavoitusjaosto ylläpitää ja kehittää alueen maankäyttöä, ympäristökuvaa sekä luo edellytykset hyvälle elinympäristölle. Kaavoituksella edistetään asumisoloja ja elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä sekä ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti kestävää kehitystä.

Kaavoitusjaosto johtaa kaupungin kaavoitusta kaupunginhallituksen alaisuudessa.

Ratkaisuvalta

Kaavoitusjaoston ratkaisuvaltaan kuuluu, ellei muutoin ole toisin säädetty tai määrätty:

1. kaavojen laatimispäätökset, kaavoitusohjelman hyväksyminen,

- kaavoituskatsauksen laatiminen sekä kaavojen valmistelun viranomaistehtävät
2. asemakaavan ajanmukaisuuden arvioiminen sekä muiden kuin vaikutukseltaan merkittävien asemakaavojen hyväksyminen
 3. rakennusluvan käsittelyyn tarvittavan erityisten edellytysten toteaminen suunnittelutarvealueella, sekä rakennusluvan käsittelyyn tarvittavan poikkeamisen ratkaiseminen
 4. rakentamiskehotuksen antaminen ja julkisen luettelon pitäminen niistä
 5. rakennuskiellosta, toimenpiderajoituksesta ja rakennuskiellon jatkamisesta päättäminen kunnalle kuuluvan toimivallan puitteissa
 6. suostumuksen antaminen kiinteistönmuodostamislain mukaiseen lohkomiseen rakennuspaikaksi
 7. erillisen tonttijaon hyväksyminen
 8. kiinteistörekisterinpitäjän määrääminen
 9. etuosto-oikeuden käyttämisestä ja käyttämättä jättämisestä päättäminen,
 10. tonttien varausperiaatteista päättäminen
 11. maankäyttö- ja rakennuslain 105 §:n mukaisesta maanomistajan maksettavaksi määrättävästä katualueen korvauksesta päättäminen.

Kaavoitusjaosto voi siirtää edellä mainittua ratkaisuvaltaa kaupungin muille viranomaisille. Kaavoitusjohtajan ja maanmittausinsinöörien ratkaisuvallasta on voimassa lisäksi, mitä teknisen toimialan toimintasäännössä on määrätty.

Erytistoimivalta häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa

Häiriötilanteiden aikana ja poikkeusoloissa kaupunginjohtaja voi käyttää normaaliolojen johtosääntöjen määrittelemästä toimivallasta poiketen päätösvaltaa peruspalvelujen turvaamiseksi ja häiriötilanteen normalisoimiseksi, milloin asia koskee toimenpiteiden yhteensovittamista eri toimialojen välillä, taloudellisten resurssien tai henkilöstöresurssien suuntaamista, tiedottamista tai muuta häiriötilanteen hoitamiseksi välttämätöntä päätöstä.

Häiriötila on normaalioloissa tapahtuva poikkeava, odottamaton tai äkillinen turvallisuustilan muutos, joka aiheuttaa uhkaa yhteiskunnan toimivuudelle ja väestön turvallisuudelle. Tilanne voi vaatia valtionjohdon ja viranomaisten erityisiä toimia. Normaaliolojen häiriötila saattaa edellyttää myös säädösten tarkistamista.

Poikkeusoloja ovat valmiuslaissa ja puolustustilalaisissa säädetyt tilanteet, joiden hallitseminen ei ole mahdollista viranomaisten säännönmukaisin toimivaltuuksin tai voimavaroin. Poikkeusoloista säädetään valmiuslaissa (29.12.2011/1552 § 3).

Tämä erityistoimivalta otetaan käyttöön häiriötilanteissa ja tarvittaessa valtioneuvoston määrittelemissä poikkeusoloissa. Erytistoimivallan käyttöönottamisesta päättää kaupunginhallitus tai kiireellisessä tapauksessa kaupunginjohtaja. Erytistoimivallan käyttämisen lakkaamisesta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä henkilö tekee häiriötilanteiden ja poikkeusolojen aikaiseen toimivaltaansa kuuluvat päätökset johtoryhmän jäsenen tai

kokoukseen osallistuvan asiantuntijan esittelystä. Kaupunginjohtaja kutsuu tilanteen mukaan eri toimialojen edustajia, poliisin sekä hyvinvointialueen (sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen) ja muiden viranomaisten edustajia sekä asiantuntijoita johtoryhmään. Häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa kaupunginjohtaja ja johtoryhmä vastaavat häiriötilanteen ja poikkeusolojen edellyttämistä toimenpiteistä ja ohjaavat voimavaroja eri toimialoille häiriötilanteen ja poikkeusolojen vaatimusten mukaisesti.

28 §

Valiokuntien ja lautakuntien tehtävät ja ratkaisuvallta

Valiokuntien yleiset tehtävät

Valiokunta johtaa ja kehittää alaistaan toimialaa ja vastaa palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä. Valiokunta seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen.

Valiokunta edustaa kuntaa ja käyttää kunnan puhevaltaa toimialaansa kuuluvissa asioissa.

Sivistysvaliokunta

Tehtävät

Sivistysvaliokunnan tehtävänä on järjestää, edistää, seurata ja tukea kaupungin sivistyselämän kehitystä ja vastata toimialansa toiminnan, talouden ja organisaation strategisesta kehittämisestä sekä tavoitteiden asettamisesta. Sivistysvaliokunta seuraa ja arvioi toiminnan tuloksia sekä ohjaa ja valvoo toimialan suunnittelua ja toteutusta yhteistyössä järjestöjen ja muiden yhteistyötahojen kanssa.

Sivistysvaliokunta vastaa Rauman kaupungin varhaiskasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen järjestämisestä.

Ratkaisuvallta

Sen lisäksi mitä muualla on säädetty valiokunta päättää toimialallaan

1. toimintasäännön hyväksymisestä
2. päättää maksuista ja taksoista, tekee päätöksen helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä niistä sekä myöntää avustukset
3. sopimusten tekemisestä, palvelujen ostamisesta ja myymisestä sekä tehtävänä olevien palvelujen ja avustusten toimeenpanossa noudatettavista perusteista ja yleisistä ohjeista sekä niiden jaosta, ja määrää sopimusten vastuuhenkilöt toimintasäännössään.
4. hallintaansa kuuluvien tilojen, laitteiden, palveluiden yms. maksuperusteista
5. kuntakohtaisen varhaiskasvatus- ja esiopetussuunnitelman sekä , perusopetuksen ja lukion kunta- ja koulukohtaisen sekä taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmien sekä varhaiskasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmien hyväksymisestä.
6. oppilaan tai opiskelijan erottamisesta määräajaksi
7. esiopetuksessa, oppilaitoksissa, taiteen perusopetuksessa noudatettavista työ- ja loma-ajoista.

8. alle oppivelvollisuusikäisen kouluun ottamisesta tai koulunkäynnin lykkäyksestä tapauksissa, jolloin asiasta vallitsee erimielisyys asian esittelijän ja huoltajan kanssa
9. erityisen tuen aloittamisesta, jatkamisesta tai lopettamisesta tapauksissa, jolloin huoltaja ei ole antanut suostumustaan
10. selvityksen ja lausunnon antamisesta valiokunnan päätöstä koskevan valituksen johdosta.
11. lisäksi valiokunnalla on toimivaltaansa kuuluviin asioissa oikeus tehdä kaupungin puolesta sopimuksia ja sitoumuksia sekä osaltaan edustaa kaupunkia oikeudenkäynnissä ja viranomaisissa.
12. hakea alaistansa toimintaa ja perustamiskustannuksia varten valtionosuudet ja -avustukset ja korvaukset, vastata valtionosuus- ja avustuspäätösten tarkastamisesta ja maksusuoritusten valvonnasta, tehdä tarvittaessa valtionosuuksia ja -avustuksia koskevat oikaisuvaatimukset ja hakea tarvittaessa muutosta oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen.
13. oppivelvollisen, oppilaan tai opiskelijan oppivelvollisuuslain 7 §:ssä tarkoitetusta oppivelvollisuuden suorittamisen keskeyttämisestä
14. oppivelvollisuuslain 15 §:ssä tarkoitetusta opiskelupaikan osoittamisesta
15. oppivelvollisuuslain mukaisesta majoituskorvauksesta 19-20 § ja matkakorvauksesta 21 §
16. oppivelvollisuuslain 16 §:ssä tarkoitetusta oikeudesta maksuttomaan koulutukseen, maksuttomuuden pidentämisestä ja ilman hakemusta tehtävästä maksuttomuuden pidennyksestä
17. oppivelvollisuuslain 17 §:ssä tarkoitettujen oppimateriaalien sekä työvälineiden, -asujen ja –aineiden maksuttomuudesta ja 17.2 §:ssä tarkoitetuista maksuista

Valiokunta voi siirtää edellä mainittua ratkaisuvalltaansa alaisilleen viranomaisille.

Tekninen valiokunta

Tehtävät

Teknisen toimialan tehtäviä ovat alue-, tila-, kiinteistö- ja ympäristöpalveluiden suunnittelu-, toteutus- ja ylläpitotehtävät, pienvenesatamatoiminta, jätehuolto sekä vesi- ja viemärlaitostoiminta.

Kaavoitusta johtaa kaupunginhallitus. Tekninen toimiala huolehtii kaavoituksen valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävistä.

Yksityistielain mukaisista tielautakunnan tehtävistä huolehtii tiejaosto, johon tekninen valiokunta valitsee varsinaisista tai varajäsenistään kolme (3) jäsentä.

Tekninen toimiala huolehtii rakennusvalvonnan, ja ympäristönsuojelun ja jätehuollon hallinnon järjestämisestä Rauman kaupungissa. Rakennusvalvonta- ja ympäristönsuojeluviranomaisena toimii ympäristö- ja lupalautakunta. Jätehuoltoviranomaisena toimii Rauman seudun jätehuoltolautakunta.

Ympäristötoimen järjestämisestä säädetään tämän hallintosäännön kohdassa ympäristötoimi.

Ratkaisuvallta

Ellei muutoin ole erityisesti säädetty tai määrätty, valiokunta toimialallaan

1. päättää toimintasäännöstä
2. edustaa kaupunkia oikeudenkäynneissä, hakemuslaskuissa sekä lakiin

-
- perustuviissa toimituksissa,
3. päättää valtionosuuksiin ja -avustuksiin liittyvistä asioista korkotukilainoja lukuun ottamatta ja hakee alaistensa toiminta- ja perustamiskustannuksia varten valtionosuudet ja -avustukset sekä hakee työllisyysperusteiset valtionavustukset, vastaa valtionosuus- ja avustuspäätösten tarkastamisesta ja maksusuoritusten valvonnasta, tekee tarvittaessa valtionosuuksia ja -avustuksia koskevat oikaisuvaatimukset ja hakee tarvittaessa muutosta oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen,
 4. päättää maksuista ja taksoista, päättää ja perii asemakaavan laatimis- ja käsittelykustannukset sekä rantayleiskaavan laatimiskustannukset, tekee päätöksen helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä niistä sekä myöntää avustukset,
 5. päättää sopimusten tekemisestä, tavaroiden ja palvelusten sekä irtaimen omaisuuden ostamisesta ja myymisestä sekä tuotteittensa käyttöluvista, ja määrää sopimusten vastuuhenkilöt toimintasäännössään.
 6. päättää asemakaavan ja tonttijaon toteuttamista varten tarvittavien maa-alueiden, rakennusten ja laitteiden ostamisesta, myymisestä, vaihtamisesta ja lunastamisesta,
 7. päättää maankäyttö- ja rakennuslain mukaisten kiinteistö- ja lunastustoimitusten hakemisesta,
 8. huolehtii kiinteistöverolain kunnalle määrätyistä tehtävistä,
 9. päättää kaupungin omistamien alueiden käytöstä ja hallinnan luovuttamisesta enintään viideksi vuodeksi,
 10. myöntää lykkäystä luovutus- ja vuokrasopimusehtojen täyttämiseksi,
 11. solmii rasitesopimukset,
 12. päättää omakoti- ja teollisuustonttien varaamisesta kaupunginhallituksen määrittämien varausperiaatteiden mukaisesti,
 13. päättää omakoti- ja teollisuustonttien vuokraamisesta ja myymisestä kaupunginvaltuuston määrittämien ehtojen mukaisesti,
 14. päättää luonnonvarojen käytöstä sekä metsätaloussuunnitelmasta ja viljelysmaiden vuokralle antamisesta enintään kymmeneksi vuodeksi,
 15. päättää vuokraoikeuksien siirroista,
 16. vahvistaa osoitenumerot sekä asemakaavan ulkopuolisten teiden nimistön,
 17. päättää tilahankkeista kaupunginvaltuuston tai kaupunginhallituksen hyväksymien suunnittelu- ja toteuttamisohjeiden mukaisesti,
 18. päättää muiden rakenteiden ja laitteiden luonnos- ja pääpiirustuksista,
 19. päättää rakennusten ja toimitilojen hankkimisesta, luovuttamisesta ja purkamisesta sekä muusta käytöstä kaupunginvaltuuston tai kaupunginhallituksen vahvistamien tilahallintoa koskevien yleisten perusteiden mukaisesti,
 20. päättää omana työnä tehtävistä rakennuskohteista,
 21. päättää työaikaa koskevien poikkeuslupien hakemisesta,
 22. tekee kadunpito päätöksen ja kadunpidon lopettamispäätöksen sekä päättää yksityistielain soveltamisen lakkaamisesta luovutettavan kadun tai tien osalta,
 23. päättää kadun ja muun yleisen alueen rakennus- tai toteuttamissuunnitelmasta,
 24. päättää yleisellä alueella sijaitsevien johtojen, laitteiden ja rakennelmien lain mahdollistamista siirroista,
 25. päättää kadunpitoon liittyvistä tehtävistä,
 26. määrää katualueen korvauksen maanomistajan maksettavaksi, päättää haltuunoton edellyttämästä korvauksesta sekä huolehtii muista katu- ja yleisen alueen kunnalle siirtymiseen liittyvistä tehtävistä,
 27. päättää kaavoitettavien yleisten alueiden hallinnasta,
 28. päättää kunnalle tielain ja asetuksen mukaisista päätettäväksi määrätyistä asioista sekä yksityistielain mukaisista sopimuksista tiekuntien kanssa kunnossapidon ottamisesta kaupungin tehtäväksi,
 29. päättää liikenteenohjauslaitteiden asentamisesta ja liikennejärjestelyistä,

30. päättää veneliikennelain mukaisista kieltoja ja määräyksiä koskevista esityksistä ja lausunnoista,
31. huolehtii ajoneuvosiirtolain mukaista kunnalle kuuluvista tehtävistä,
32. hyväksyy lain mukaan kunnalle tulevat sekä kunnan maksettavaksi kuuluvat palkkiot ja korvaukset,
33. päättää häätämisestä lautakunnan hallitsemista kaupungin vuokra- asunnoista,
34. päättää selityksen ja lausunnon antamisesta hallintotuomioistuimelle lautakunnan päätöstä koskevan valituksen johdosta.
35. päättää kaavan kiinteistötekniisessä toteuttamisessa tarvittavista kiinteistökaupoista ja vaihdoista,
36. päättää alueiden hankinnan, myynnin ja vuokralle antamisen teknisistä ja täydentävistä sopimusehdoista, milloin asiasta muutoin päättävä toimielin on määrittänyt sopimuksen pää- ja erityisehdot,
37. päättää yksittäisten teollisuustonttien vuokra-ajan pidentämisestä asema-kaava-alueella.
38. huolehtii maankäyttö- ja rakennuslain 13 a luvun mukaisista kunnalle kuuluvista tehtävistä, lukuun ottamatta lain 103 d §:n mukaisia valvontatehtäviä, joiden osalta päätetään erikseen.
39. kaupungin sisäistä joukkoliikennettä koskevista lupa-asioista päättäminen

Valiokunta voi siirtää edellä mainittua ratkaisuvaltaansa alaisilleen viranomaisille.

Ympäristö- ja lupalautakunta

Tehtävät

Ympäristö- ja lupalautakunnan tehtäviä ovat rakennusvalvonta, ympäristönsuojelu sekä kaupungin vesialueiden kalastuksen järjestäminen.

Ympäristö- ja lupalautakunta toimii maankäyttö- ja rakennuslain tarkoittamana rakennusvalvontaviranomaisena sekä maankäyttö- ja rakennuslaissa eräiden yleisten alueiden kaupunkikuvaa ja viihtyvyyttä koskevan 167 §:n 2 momentin ja ojitusta koskevan 161a §:n 2 momentin tarkoittamana kunnan määräämänä viranomaisena, kadun ja eräiden yleisten alueiden kunnossa- ja puhtaanapidosta annetun lain 15 §:n mukaisena kunnan viranomaisena, leirintäalueviranomaisena, sekä kuntien ympäristönsuojelun hallinnosta annetun lain mukaisena ympäristönsuojeluviranomaisena.

Ratkaisuvalta

1. päättää rakennusluvan myöntämisen erityisten edellytysten toteamisesta suunnittelu- tarvealueella, milloin rakentaminen koskee
 - a) kaupunginvaltuuston hyväksymän ns. maaseutuyleiskaavan alueella:
 - enintään kaksiasuntoisen asuinrakennuksen rakentamista asumiseen osoitetulla alueella, milloin päätös on rakentamisen salliva
 - enintään kaksiasuntoisen asuinrakennuksen rakentamista muulla kuin asumiseen osoitetulla alueella, milloin päätös on rakentamisen salliva ja kaavoitus- johtajan lausunto on hakemusta puoltava
 - b) olemassa olevaa, asumiskäyttöön tarkoitettua ja ennestään rakennettua asuin-rakennuspaikkaa, milloin päätös on rakentamisen salliva
2. päättää kaupungin omistamien alueiden kalastuksen järjestämisestä,

-
3. päättää kuultuaan kaupunginhallitusta luonnonsuojelulain nojalla luonnonmuistomerkkien rauhoittamisesta sekä rauhoitusten lakkaamisesta,
 4. päättää toimialansa viranomaistehtävien maksuperusteista ja taksojen mukaisten maksujen määräämisestä,
 5. päättää selityksen, lausunnon, vastineen, selvityksen tms. antamisesta tuomioistuimelle tai muulle sitä pyytävälle viranomaiselle lautakunnan päätöstä koskevan muutoksenhaun tai muun vaatimuksen johdosta,
 6. päättää maankäyttö- ja rakennuslain 171 §:n nojalla tehtävistä poikkeamisista,
 7. ratkaisee kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle kuuluvat asiat.
 8. päättää poikkeamisesta maankäyttö- ja rakennuslain 81 §:n 2. mom:n 2-kohdankiellosta myöntää rakennuslupaa sitovan tonttijaon mukaiselle tontille ennen sen merkitsemistä kiinteistörekisteriin.
 9. toimii maankäyttö- ja rakennuslain 13 A luvun 103 d§:n mukaisena hulevesiä koskevien säännösten valvontaviranomaisena.
 10. toimii ympäristönsuojelulain 156 d §:n mukaisena toimivaltaisena viranomaisena.

Ympäristö- ja lupalautakunta voi siirtää edellä mainittua ratkaisuvaltaansa alaisilleen viranomaisille.

Rauman seudun jätehuoltolautakunta

Tehtävät

Rauman seudun jätehuoltolautakunta toimii jätelain 23 §:n mukaisena kaupungin jätehuoltoviranomaisena.

Ratkaisuvalta

Rauman seudun jätehuoltolautakunnan tehtävänä on toimia jätelain mukaisena yhteistoiminta-alueen kuntien jätehuoltoviranomaisena, jonka tehtävänä on päättää jätelaissa säädetyistä viranomaistehtävistä.

Etelä-Satakunnan työllisyysaluelautakunta

Tehtävät ja ratkaisuvalta

Rauman kaupunki toimii kuntalain (410/2015) 51§:n mukaisena työvoimapalveluiden järjestämisen vastuukuntana.

Etelä-Satakunnan työllisyysaluelautakunta vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) säädettyjen työvoimapalveluiden järjestämisestä kuntalain 8 §:n mukaisesti.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä ja muista työvoimapalveluihin liittyvistä lakisääteisistä tehtävistä säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023).

- a. Hyväksyy alaisensa organisaation toimintasäännön.
- b. Toimielimen tehtävänä työvoimaviranomaisena on edellä mainitun lain mukaisten työvoimapalveluiden järjestäminen sekä mahdolliset muut tehtävät, jotka lainsäädännössä annetaan työvoimaviranomaisen tehtäväksi.
- c. Toimielin käsittelee ja hyväksyy esitettäväksi työllisyysalueen toimintasuunnitelman ja talousarvion vastuukunnan talousprosessien mukaisesti.
- d. Toimielin hyväksyy suunnitelman palveluiden järjestämisestä ja palveluverkosta toimikautensa ajaksi.
- e. Toimielin antaa lausunnon työllisyysalueen johtavan viranhaltijan nimittämisestä, jonka jälkeen vastuukunta nimittää työllisyysalueen johtavan viranhaltijan.
- f. Toimielin ohjaa toimintaa tavoitteiden ja strategian mukaisesti
- g. Toimielin valvoo, että toimintaa johdetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti sekä seuraa toiminnan tuloksellisuutta.
- h. Toimielin huolehtii yhteistyöstä palvelujen järjestämisessä ja kehittämisessä muiden työvoimaviranomaisten, kuntien, hyvinvointialueen, Kansaneläkelaitoksen ja muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämän järjestöjen sekä muiden sidosryhmien kanssa.

Etelä-Satakunnan työvoimaviranomaisen hallinnossa ja päätöksenteossa noudatetaan Rauman kaupungin (vastuukunta) hallintosääntömääräyksiä sekä vastuukunnan muita sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita.

Toimielin voi päättää sille vastuukunnan hallintosäännöllä siirretyn tai laissa säädetyn toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle, jos lainsäädännössä ei ole toisin määrätty.

Toimielin voi lisäksi antaa yksittäisissä tehtävissä toimivaltaa tämän yhteistoimintasopimuksen sopijapuolena olevalle kunnalle sekä sopia yksittäisissä tehtävissä viranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä toiselle työllisyysalueelle.

Organisaatio

Etelä-Satakunnan työllisyysalueen yhteisten työvoimapalveluiden järjestämisestä ja muista työvoimapalveluihin liittyvistä lakisääteisistä tehtävistä (työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki 380/2023) vastaa 1.1.2025 alkaen vastuukunnan organisaatioon muodostettava Etelä-Satakunnan työllisyysalue –taseyksikkö.

Taseyksikkö ja sen operatiivinen toiminta muodostavat konsernihallinnon alaisuudessa olevalle kaupunkikehitys –palvelualueelle palveluyksikön.

29 § Viranhaltijoiden ratkaisuvallta

Konsernipalvelut-toimialan ja kaupunkikehityksen viranhaltijat ratkaisevat ne asiat, jotka kaupunginhallitus on heidän ratkaistavakseen määrännyt konsernipalveluiden toimintasäännössä.

Etelä-Satakunnan työllisyysalueen viranhaltijat ratkaisevat ne asiat, jotka Etelä-Satakunnan työllisyysaluelautakunta on heidän ratkaistavakseen määrännyt hyväksymässään toimintasäännössä.

Muiden toimialojen viranhaltijat ratkaisevat ne asiat, jotka ao. valiokunta on heidän ratkaistavakseen määrännyt ao. toimialan toimintasäännössä.

Viranhaltija voi siirtää hänelle toimintasäännössä siirrettyä ratkaisuvaltaa edelleen, mikäli toimintasäännössä annetaan siihen mahdollisuus. asiat, joiden osalta ratkaisu- valtaa voidaan edelleen siirtää, on yksilöitävä.

30 §

Liikelaitosten johtokuntien tehtävät ja ratkaisuvaltat

Rauman seudun jätehuoltoliikelaitoksen johtokunta

Tehtävät

Johtokunnan tehtävänä on ohjata ja valvoa liikelaitoksen toimintaa. Johtokunta vastaa liikelaitoksen hallinnon ja toiminnan sekä sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä.

Ratkaisuvallat

Johtokunnan ratkaisuvallat:

- 1) päättää liikelaitoksen toiminnan kehittämisestä kaupunginvaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden rajoissa sekä seurata tavoitteiden saavuttamista ja raportoida niiden saavuttamisesta;
- 2) hyväksyä liikelaitoksen talousarvio ja -suunnitelma;
- 3) valmistelee esityksen maksuista ja taksoista jätehuoltoviranomaiselle;
- 4) päättää liikelaitoksen alle kolmen (3) miljoonan euron investoinneista ja muista pitkävaikutteisista menoista. Kustannusarvioltaan vähintään (3) miljoonan euron investoinneista päättää kaupunginvaltuusto talousarviokäsittelyn yhteydessä;
- 5) valvoa liikelaitoksen etua ja edustaa Rauman kaupunkia ja käyttää sen puhevaltaa liikelaitoksen tehtäväalueella;
- 6) päättää liikelaitoksen toiminnasta ulkopuoliselle aiheutuneen vahingon korvaamisesta enintään 50.000 euroon saakka;
- 7) päättää liikelaitoksen hallintaan kuuluvan omaisuuden käytöstä ja luovuttamisesta vuokralle sekä käyttöluvista;
- 8) päättää liikelaitoksen lainanotosta kaupunginvaltuuston päättämässä rajoissa.

Liikelaitoksen johtokunta voi siirtää edellä mainittua ratkaisuvalltaansa liikelaitoksen johtajalle ja muille viranhaltijoille ja työntekijöille.

Käyttäessään ratkaisuvalltaansa johtokunnan on huomioitava, mitä Hevossuon jätteenkäsittelylaitoksen käytöstä koskevassa sopimuksessa on sopijakuntien välillä sovittu.

Rauman vesi- ja viemäri-liikelaitoksen johtokunta

Tehtävät

Johtokunnan tehtävänä on huolehtia siitä, että Rauman vesi- ja jätevesihuoltoa kehitetään kaupunginvaltuuston hyväksymän vesihuollon kehittämissuunnitelman mukaisesti ja tehdä tarvittaessa esityksiä näiden tavoitteiden tarkistamisesta.

Johtokunta ohjaa ja valvoo liikelaitoksen toimintaa. Johtokunta vastaa liikelaitoksen

hallinnon ja toiminnan sekä sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä.

Ratkaisuvalta

Johtokunnan ratkaisuvalta:

- 1) päättää liikelaitoksen toiminnan kehittämisestä kaupunginvaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden rajoissa sekä seurata tavoitteiden saavuttamista ja raportoida niiden saavuttamisesta;
- 2) hyväksyä liikelaitoksen talousarvio ja -suunnitelma;
- 3) päättää liikelaitoksen maksuista ja taksoista sekä helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä perittävistä maksuista;
- 4) päättää liikelaitoksen alle kolmen (3) miljoonan euron investoinneista ja muista pitkävaikutteisista menoista. Kustannusarvioltaan vähintään kolmen (3) miljoonan euron investoinneista päättää kaupunginvaltuusto talousarviokäsittelyn yhteydessä;
- 5) valvoa liikelaitoksen etua ja edustaa Rauman kaupunkia ja käyttää sen puhevaltaa liikelaitoksen tehtäväalueella;
- 6) päättää liikelaitoksen toiminnasta ulkopuoliselle aiheutuneen vahingon korvaamisesta enintään 50.000 euroon saakka, mikäli voimassa olevista vakuutusehdoista ei muuta johdu;
- 7) päättää liikelaitoksen hallintaan kuuluvan omaisuuden käytöstä ja luovuttamisesta vuokralle sekä käyttöluvista;
- 8) päättää liikelaitoksen lainanotosta kaupunginvaltuuston päättämissä rajoissa.

Liikelaitoksen johtokunta voi siirtää edellä mainittua ratkaisuvaltaansa liikelaitoksen johtajalle ja muille viranhaltijoille ja työntekijöille.

31 §

Asian ottaminen ylemmän toimielimen käsiteltäväksi

Kaupunginhallituksen, valiokunnan ja lautakunnan otto-oikeus

Asian ottaminen ylemmän toimielimen käsiteltäväksi määräytyy Kuntalain 92 §:n mukaan.

Asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja.

Asian ottamisesta valiokunnan ja lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää valiokunta tai lautakunta, sen puheenjohtaja tai esittelijä.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Mikäli otto-oikeutta käytetään, siitä on ilmoitettava päätöksentekijälle.

Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen

Kaupunginhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tekemistään päätöksistä lukuun ottamatta asioita tai asiaryhmiä, joista kaupunginhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Valiokunnan ja lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava valiokunnalle tai lautakunnalle tekemistään päätöksistä lukuun ottamatta asioita tai asiaryhmiä, joista valiokunta tai lautakunta on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta. Ilmoitus tehdään sähköisesti tai muutoin kirjallisesti otto-oikeuden omaavalle toimielimelle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei kaupunginhallitus tai valiokunta tai lautakunta ole yksittäistapauksessa ottanut asiaa käsiteltäväkseen.

32 §

Asian ottaminen liikelaitoksen johtokunnan käsiteltäväksi

Liikelaitoksen johtajan tai muun liikelaitoksen palveluksessa olevan viranhaltijan tai työntekijän tekemä päätös voidaan ottaa johtokunnan käsiteltäväksi Kuntalain 92 §:ssä ja hallintosäännön 30 §:ssä säädetyllä tavalla.

Asian ottamisesta johtokunnan käsiteltäväksi voi päättää johtokunta tai sen puheenjohtaja.

5 luku

Toimivalta henkilöstöasioissa

33 §

Kaupunginhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa

Hallintosäännön tässä luvussa määrätään päätöksenteosta ja toimivallasta henkilöstöasioissa ja annetaan palvelussuhdetta koskevia toimivaltamääräyksiä.

Kaupunginhallituksella on yleistoimivalta päättää kaupungin henkilöstöasioista, jollei tässä hallintosäännössä tai muualla ole toisin määrätty. Kaupunginhallituksella on oikeus antaa henkilöstöasioiden täytäntöönpanoon liittyviä tarkempia ohjeita ja määräyksiä.

Henkilöstön palkkaukseen sovelletaan, mitä kunnallisissa työ- ja virkaehtosopimuksissa on mainittu.

34 §

Palvelussuhteen perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen

Kaupunginvaltuusto päättää vakinaisten virkojen ja toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden perustamisesta. Perustamispäätöksessä määritellään nimike, kelpoisuusvaatimukset ja pääasialliset tehtävät, mikäli tehtävät eivät käy ilmi nimikkeestä. Joista vakinaista palvelussuhdetta varten perustetaan vakanssi.

Liikelaitosten johtajien ja toimialojen palvelualueiden vastaavien virka- ja työsuhteiden perustamisesta, lakkauttamisesta ja kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto. Liikelaitoksen muiden toistaiseksi voimassa olevien kuukausipalkkaisten työsuhteiden perustamisesta, lakkauttamisesta ja kelpoisuusehdoista päättää kaupunginhallitus. Muista liikelaitosten virka- ja työsuhteen ehdoista päätetään kaupungin hallintosäännön ja kaupunginhallituksen hyväksymien henkilöstöhallinnon ohjeiden mukaisesti.

Määräaikaisen viran perustaa kaupunginhallitus lukuun ottamatta niitä virkoja, joiden vakinaisesta täyttämisestä päättää kaupunginvaltuusto.

Kaupunginvaltuusto päättää niiden virkojen lakkauttamisesta, nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta, joiden vakinaisesta täyttämisestä se päättää.

Muissa tapauksissa kaupunginhallitus päättää virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien lakkauttamisesta sekä nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta.

Mikäli määräaikainen palvelussuhde on voimassa yli kahden vuoden määräajan, sitä varten perustetaan vakanssi.

35 §

Viran ja virkasuhteen muuttaminen työsopimussuhteeksi

Kuntalain 89 §:n mukaisissa tapauksissa virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättää kaupunginhallitus.

36 §

Kelpoisuusvaatimukset

Kaupunginjohtajaksi valittavalta vaaditaan virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja kokemusta hallinnosta.

Viran tai työsopimussuhteisen tehtävän edellyttämä kelpoisuus voi olla määrätty laissa, lain nojalla annetussa asetuksessa tai kaupungin päätöksellä. Kelpoisuus määritellään, kun palvelussuhde perustetaan.

Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää henkilön ottamisesta määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 2 momentin mukaisesti.

37 §

Viran julistaminen haettavaksi

Pääsääntöisesti kaikki vakinaiset virat julistetaan julkisesti haettavaksi.

Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on ottaa viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginvaltuusto ottaa viranhaltijan, julistaa haettavaksi kuitenkin kaupunginhallitus.

38 §

Virkasuhteeseen ottaminen ilman julkista hakumenettelyä

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentin mukaisesti virkasuhteeseen voidaan kuitenkin ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoimena olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannon syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava johtosäännössä määrätty peruste.

39 §

Työsopimussuhteisen tehtävän haettavaksi julistaminen

Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen valitaan työntekijä pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä käyttäen.

Hakuprosessi on voimassa kuuden (6) kuukauden ajan siitä, kun hakuilmoitus on julkaistu. Mikäli vakinaista työsuhdetta ei täytetä em. määräajan kuluessa, hakuprosessi on käynnistettävä uudelleen ja tehtävä on julistettava uudelleen

haettavaksi.

Rekrytoivalla taholla on kuitenkin aina oikeus julistaa tehtävä uudelleen haettavaksi em. määräajan kuluessakin, mikäli rekrytoija katsoo sen aiheelliseksi. Tietyn hakuprosessin hakijat voivat tulla valituksi myös toista kaupungin työsuhdetta täytettäessä, mikäli tehtävänimike ja kelpoisuusehto pysyvät samana. Hakuprosessin hyödyntäminen toisessa tehtävänäytössä edellyttää hakijoiden suostumusta.

Määräaikaiseen työsuhteeseen työntekijä voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä.

Mitä edellä on lausuttu toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden täyttämistä, ei koske Rauman kaupungin sisäistä hakumenettelyä eikä oppisopimuskoulutuksen perusteella kaupungin palvelukseen palkattavia työntekijöitä.

40 § **Täyttölupa**

Vakinaisen tai yli 12 kuukauden määräaikaisen palvelussuhteen täyttämiseen vaaditaan täyttölupa, jonka myöntää toimialajohtaja henkilöstöjohtajaa kuultuaan. Täyttölupaa ei vaadita silloin, kun palkataan työllistettyjä, perhevapaan tai vuorotteluvapaan sijaisia, määräajaksi otettavia tuntiopettajia tai kausityöntekijöitä.

41 § **Täyttökielto**

Kaupunginjohtaja päättää viran täyttökielellä sekä antaa kiellon palkata työntekijöitä kaupungin palvelukseen.

42 § **Virkoihin ja työsopimussuhteisiin tehtäviin ottaminen**

Viranhaltijat ja työntekijät otetaan Rauman kaupungin palvelukseen.

Kaupunginvaltuusto ottaa virkaan kaupunginjohtajan. Kaupunginjohtaja valitaan virkaan toistaiseksi.

Kaupunginhallitus voi kuitenkin kaupunginvaltuuston täytettävän viran osalta ottaa tarvittaessa virkaan väliaikaisen hoitajan.

Kaupunginhallitus ottaa virkaan toimialajohtajat, liikelaitosten johtajat, kaupunginreviisorin, kaavoitusjohtajan, kaupunkikehitysjohtajan sekä konsernipalveluiden palvelualueiden vastaavat lukuun ottamatta ruoka- ja puhtauspalvelut -palvelualueen taseyksikön vastaavaa.

Kukin valiokunta ja liikelaitoksen johtokunta valitsee palvelualueidensa vastaavat.

Muun henkilöstön valitsee lähimmän esihenkilön esittelystä tämän esihenkilö, mikäli hallintosäännössä tai ao. toimialan toimintasäännössä ei ole muuta määrätty.

Määräaikaisessa enintään 12 kuukautta kestävässä palvelussuhteen täytössä

noudatetaan ao. toimialan toimintasäännön määräyksiä.
Palvelusuhteeseen ottamiseen sovelletaan muutoin, mitä hallintosäännössä tai ao. toimialan toimintasäännössä on määrätty.

43 §

Avoimen viran määräaikainen hoitaminen, viransijaisuus ja määräaikainen työsuhde

Jos virkasuhteeseen ottava viranomaisena on kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus, määrää avoimen viran määräaikaisen hoitajan ja viransijaisen kaupunginhallitus.

Muun avoimen viran määräaikaisen hoitajan ja viransijaisen ottamiseen sekä määräaikaiseen työsuhteeseen nimittämiseen sovelletaan, mitä hallintosäännössä tai ao. toimialan toimintasäännössä on määrätty.

44 §

Virkasuhteeseen ottamisen vahvistaminen sekä virka- ja työsuhteisten koeaika

Viranhaltija otetaan Rauman kaupungin palvelukseen ja viranhoitopaikan virkasuhteen alussa määrää virkasuhteeseen ottava viranomaisena.

Vakinaiseen virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on hyväksyttävä lääkärintodistus.

Virkasuhteeseen ottava viranomaisena vahvistaa virkasuhteeseen ottamisen, mikäli valintapäätös on ollut ehdollinen. Kaupunginvaltuuston ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa kaupunginhallitus.

Ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa päätöksellään palvelusuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomaisena.

Vakinaista palvelussuhdetta täytettäessä käytetään pääsääntöisesti kuuden kuukauden koeaikaa, jonka ehdoista päättää se, joka ottaa henkilön palvelusuhteeseen.

45 §

Terveystietojen pyytäminen ja tarkastukseen määrääminen

Kaupungin palvelukseen tuleville työntekijöille ja viranhaltijoille, joiden työtehtäviin sisältyy erityistä sairastumisen vaaraa (altistinen työ) tehdään lakisääteiset alku- ja määräaikaistarkastukset, joista työnantaja saa käyttöönsä työterveys- huollon lausunnon.

Kaupungin palvelukseen otettavalle viranhaltijalle suoritetaan työhöntulotarkastus, mikäli viranhaltija ei ole toimittanut terveydentilaselvitystä ennen viran virka- suhteen alkamista ja virkasuhde on tarkoitettu jatkumaan yli kaksitoista kuusi kuukautta, ellei laista tai asetuksesta muuta johdu. Työhöntulotarkastuksen tarkoituksena on selvittää, ettei työhön tulevalle ole virkatehtävien hoitoa haittaavaa sairautta, vikaa tai vammaa ja ettei työstä aiheudu työntekijälle terveydellistä haittaa.

Kaupungin henkilökuntaan kuuluva on velvollinen osallistumaan työnantajan määräämiin työkyvyn arviointia koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin. Määräyksen antaa esihenkilö toimialajohtajaa tai palvelualueen vastaavaa kuultuaan, kaupunginjohtajan osalta kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja toimialajohtajien osalta kaupunginjohtaja.

46 §

Henkilöstön sijoittaminen ja työsuorituspaikan määrääminen

Viranhaltijoiden sijoittamisesta organisaatioon ja työn suorituspaikasta määrätään valintapäätöksessä tai virkamääräyksessä. Työsopimussuhteisen osalta asiasta sovitaan työsopimuksessa tai selvityksessä työsuhteen keskeisistä ehdoista.

Toimialajohtaja päättää henkilökuntansa sijoittumisesta organisaatioon.

Henkilöiden siirroista toimialalta toiseen päättää henkilöstöjohtaja.

47 §

Henkilöstön perehdyttäminen

Henkilöstöjohtaja hyväksyy henkilöstön yleiset perehdyttämisohjeet. Jokainen esimies on velvollinen huolehtimaan, että työntekijät perehdytetään tehtäviinsä.

48 §

Tehtävänkuvaukset

Palvelussuhteen pääasiallisista tehtävistä on määrätty palvelussuhteen perustamis- päätöksessä, valintapäätöksessä, virkamääräyksessä, työsopimuksessa tai selvityksessä työsuhteen keskeisistä ehdoista.

Tarkentavan tehtävänkuvauksen valmistelee lähin esihenkilö yhteistyössä asianomaisen henkilön kanssa ja ne tarkistetaan kehitys-/osaamiskeskustelun yhteydessä sekä tarvittaessa muulloinkin erikseen annettavan ohjeistuksen mukaan.

Kaupunginhallitus päättää tarkemmin kaupunginjohtajan tehtävistä johtajasopimuksessa.

Toimialajohtajien, liikelaitosten johtajien ja kaupunginreviisorin tehtävänkuvaukset hyväksyy kaupunginjohtaja.

Toimialojen muun henkilökunnan tehtävänkuvaukset hyväksyy toimialajohtaja tai hänen määräämänsä esihenkilö.

49 §

Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen ja virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää viran perustamis päätöksen estämättä se, joka tämän hallintosäännön 41 §:n mukaan päättää siirrettävän virkaan ottamisesta.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta päättää se viranomainen, joka tämän hallintosäännön 41 §:n mukaan päättää virkaan ottamisesta.

Ennen siirtämistä viranhaltijalle ja hänen esihenkilölleen sekä viranhaltijan pyynnöstä hänen luottamusmiehelleen on varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

50 §

Virantoimituksesta pidättäminen ja työvelvoitteesta vapauttaminen

Virantoimituksesta pidättämisestä tai työvelvoitteesta vapauttamisesta enintään yhden (1) kuukauden ajaksi päättää se, joka tämän hallintosäännön 41 §:n mukaan päättää palvelussuhteeseen ottamisesta. Pidemmästä virantoimituksesta pidättämisestä ja työvelvoitteesta vapauttamisesta päättää se toimialajohtaja, jonka alainen asianomainen viranhaltija tai työntekijä on.

Jos palvelussuhteeseen ottava viranomainen on kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus, päättää asiasta kaupunginhallitus.

51 §

Virkasuhteen ja työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi

Virkasuhteen ja työsuhteen muuttamisesta osa-aikaiseksi päättää se toimialajohtaja, jonka alainen asianomainen viranhaltija tai työntekijä on.

Jos palvelussuhteeseen ottava viranomainen on kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus, päättää asiasta kaupunginhallitus.

52 §

Virka- ja työsopimussuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päättäminen

Kaupunginhallitus päättää henkilöstön lomauttamismenettelyn käyttämisestä ja sen periaatteista.

Lomauttamispäätös edellyttää, että asia on käsitelty työntekijän ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisesti.

Työnantajan taholta tapahtuvasta virka- ja työsuhteen päättämisestä sekä viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta päättää se toimialajohtaja, jonka alainen asianomainen viranhaltija tai työntekijä on.

Jos palvelussuhteeseen ottava viranomainen on kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus, päättää asiasta kaupunginhallitus.

Palvelussuhteen päättymisestä silloin, kun viranhaltija tai työntekijä irtisanoo palvelussuhteensa päättymään KVTES:n mukaista irtisanomisaikaa noudattamatta tai purkaa palvelussuhteensa, päättää se, joka tämän hallintosäännön 41 §:n mukaan päättää palvelussuhteeseen ottamisesta.

53 §

Harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntäminen

Kaupunginhallitus päättää harkinnanvaraisen virkavapauden myöntämisestä kaupunginjohtajalle, toimialajohtajille, ja kaupunginreviisorille. Virkavapaus myönnetään hakemuksesta ja siihen sovelletaan, mitä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 luvussa on mainittu.

Muissa tapauksissa harkinnanvarainen virka- ja työvapaa myönnetään ao. toimialan toimintasäännön mukaisesti.

54 §

Muut kuin harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja päättää kaupunginjohtajan virkavapaasta, johon viranhaltijalla on lain tai virkaehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus.

Kaupunginjohtaja päättää toimialojen vastaavien, kaupunginreviisorin ja liikelaitosten johtajien virkavapaasta, johon viranhaltijalla on lain tai virkaehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus.

Muissa tapauksissa virka- ja työvapaa, johon viran tai toimenhaltijalla on ehdoton oikeus, myönnetään hallintosäännön 56 §:n mukaisesti.

55 §

Virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltaminen

Mikäli tässä luvussa ei ole toisin määrätty, virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta päättää henkilöstöjohtaja.

56 §

Vuosilomat

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja myöntää vuosiloman kaupunginjohtajalle.

Kaupunginjohtaja myöntää vuosiloman toimialajohtajille ja kaupunginreviisorille.

Muissa tapauksissa vuosiloman myöntämisestä päätetään hallintosäännön 56 §:n mukaisesti.

57 §

Toimialojen vastaavien ja palvelualueiden vastaavien ratkaisovalta

Toimialajohtajat ja palvelualueiden vastaavat päättävät alaisiaan koskevista seuraavista henkilöstöasioista:

1. työajasta ja varallaolosta
2. vuosilomasta
3. lakisääteisestä virka- ja työvapaasta
4. vuorotteluvapaasta
5. koulutuksesta

-
6. matkamääräyksestä
 7. oman auton käyttöoikeudesta
 8. terveystutkimuksiin määräämisestä
 9. koeaikapurusta
 10. varoituksen antamisesta
 11. eron myöntämisestä, kun viranhaltija tai työntekijä on irtisanonut palvelussuhteensa päättymään irtisanomisaikaa noudattaen.

Sijaisen valinnasta päättää vapautuksen vakinaiselle myöntänyt siten kuin tässä hallintosäännössä tai ao. toimialan toimintasäännössä tarkemmin on määrätty.

Palvelualueiden vastaavilla on oikeus siirtää edellä mainittua ratkaisuvalltaa edelleen palveluyksiköiden vastaaville / poikkihallinnollisten tiimien vetäjille ja muille erikseen määrätuille esihenkilöille lukuun ottamatta 54 §:n 9 kohtaa, joka koskee palvelussuhteen päättämistä koeajan perusteella.

58 §

Palkasta päättäminen sekä palkan ja eräiden muiden palvelussuhteen ehtojen tarkistuksista päättäminen

Palkasta päättää se, joka ottaa viranhaltijan tai työntekijän palvelussuhteeseen. Palkkataso määritetään täyttöluvan myöntämisen yhteydessä.

Palkkaukseen sovelletaan myös, mitä kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa ja tässä hallintosäännössä on mainittu.

Kaupunginjohtajan palkasta ja palkantarkistamisesta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtaja päättää luontois- ja henkilöstöetuuksista toimialajohtajien ja kaupunginreviisorin osalta. Toimialajohtajat päättävät luontois- ja henkilöstöetuuksista toimialansa henkilöstön osalta.

Työnantajan edustajina virallisissa neuvotteluissa toimivat henkilöstöjohtaja ja palkka- ja palvelussuhdevastaava tai lakimies.

Henkilöstöjohtaja päättää paikallisia virka- ja työehtosopimuksia koskevan neuvottelutuloksen hyväksymisestä ja paikallisen sopimuksen tekemisestä silloin, kun neuvottelutulos on yksimielinen.

Henkilöstöjohtaja päättää palkan tarkistuksia, palkitsemista ja muita palvelussuhteen ehtoja koskevista yleisistä periaatteista ja linjauksista.

Henkilöstöjohtaja hyväksyy kunta-alan sopimusten täytäntöönpanoon liittyvän neuvottelutuloksen (esim. järjestelyerät), kun neuvottelutulos on yksimielinen. Muussa tapauksessa asiasta päättää kaupunginhallitus. Henkilöstöjohtaja päättää samalla neuvottelutulokseen sisältyvät palkantarkistukset koko kaupungin henkilöstön osalta. Henkilöstöjohtajalla on oikeus päättää neuvotteluihin perustuvat tehtäväkohtaisen palkan tarkistukset. Oikeus ei koske harkinnanvaraisia eriä.

Henkilöstöjohtaja päättää työpaikkaruokailussa maksettavasta korvauksesta.

Toimialajohtajat päättävät kukin johtamansa organisaation osalta henkilökohtaisista lisistä/palkanosista, määräaikaisista, harkinnanvaraisista palkantarkistuksista työtehtävien muuttuessa olennaisesti ja tulospalkkioista esihenkilön esittelistä

henkilöstöjohtajaa kuultuaan.

Pysyvistä harkinnanvaraisista tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksista päättää kaupunginjohtaja asianomaista toimialajohtajaa, esihenkilöä ja henkilöstöjohtajaa kuultuaan.

Määräaikaisesta tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksesta, sen ollessa yli 5 %, päättää kaupunginjohtaja asianomaisen toimialajohtajan esittelystä ja henkilöstöjohtajaa kuultuaan.

Toimialojen vastaavien, kaupunginreviisorin, palvelualueen vastaavien sekä konsernipalvelut-toimialan poikkihallinnollisten tiimien vastaavien palkantarkistuksista päättää kaupunginjohtaja. Ruoka- ja puhtauspalvelut - palvelualueen taseyksikön palvelu- yksiköiden vastaavien palkantarkistuksista päättää kuitenkin konsernipalvelut-toimialan toimialajohtaja.

Toimialajohtajat voivat siirtää toimivaltaansa välittömälle alaiselleen työsuorituksen arviointiin perustuvan henkilökohtaisen palkanosan tarkistuksen sekä luontois- ja henkilöstöetuuksien osalta.

Palkka- ja palvelussuhdevastaava tai lakimies päättää palvelusaikaan sidotuista kunnallisten virka- ja työehtosopimuksen mukaisista työkokemus- ja ammattialalisista sekä vuosi- sidonnaisista osista.

59 §

Tehtävien vaativuuden arviointi (palkkaryhmät ja vaativuustasot)

Henkilöstöjohtaja hyväksyy työtehtävien tyypikuvaukset ja vaativuusluokitukset eli päättää virkojen ja työsuhteisten tehtävien sijoittumisesta vaativuustasoryhmään tai palkkahinnoitteluryhmään silloin, kun kunta-alan sopimuksista tai kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen päätöksistä ei muuta johdu.

60 §

Palkan takaisinperiminen ja takaisinperinnästä luopuminen

Aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä päättää konsernipalveluiden lakimiehet.

Aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä luopumisesta päättää kaupunginhallitus tai konsernipalveluiden lakimiehet, mikäli saatavan pääoman määrä on alle 10 000 euroa.

61 §

Menetettyjen ansioiden korvaaminen

Viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää henkilöstöjohtaja.

62 § **Sivutoimi**

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija tai työntekijä ei saa ilman työnantajan lupaa pitää sellaista sivutointa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimen hoitamiseen.

Sivutoimilupahakemus tehdään viipymättä henkilöstöjohtajalle, joka päättää sivutoimiluvan myöntämisestä määräajaksi sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä. Kaupunginjohtajan, toimialan vastaavien, kaupunginreviisorin ja henkilöstöjohtajan osalta asiasta päättää kuitenkin kaupunginhallitus.

Mikäli sivutoimen hoitaminen ei edellytä työajan käyttämistä, on viranhaltijan ja työntekijän annettava esihenkilölle sivutoimi-ilmoitus

63 § **Luottamusmiehet**

Henkilöstöjohtaja hyväksyy pääsopijajärjestöjen kanssa neuvotellut pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärää, sijoittelua ja ajankäyttöä koskevat asiat sekä muut sopimuksenvaraista päätöstä edellyttävät asiat.

64 § **Työsuojelu**

Työsuojelutoimintaan ja työsuojeluvaltuutettuihin sovelletaan, mitä laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta on määrätty. Henkilöstöjohtajalla on oikeus päättää paikallistason sopimuksenvaraisista asioista. Epäselvissä tilanteissa henkilöstöjohtajalla on kuitenkin aina oikeus siirtää asia kaupunginhallituksen päätettäväksi.

65 § **Työnantajan edustajat työtaistelutilanteessa**

Kaupunginjohtaja päättää työnantajan edustajien (vastuuhenkilöt) nimeämisestä mahdollisen työtaistelun varalta.

66 § **Tiedottaminen henkilöstöasioista**

Kaupunginjohtajan, toimialojen ja palvelualueiden vastaavien sekä muiden esihenkilöiden tulee tiedottaa aktiivisesti henkilöstölle suunnitelluista toiminnan muutoksista ja muista henkilökunnan asemaan vaikuttavista tekijöistä.

67 §

Henkilöstön edustajat johtoryhmissä

Kaupunginjohtaja nimeää kaupungin johtoryhmän.

Toimialajohtaja nimeää toimialalleen oman johtoryhmänsä ja tarvittaessa palvelualueille nimetään omat johtoryhmänsä. Toimialojen johtoryhmiin tulee nimetä kaksi kyseistä toimialaa edustavaa henkilöstön keskuudestaan valitsemaa edustajaa ja heille varaedustajat.

68 §

Yhteistoiminta

Työnantajan ja henkilöstön väliseen yhteistoimintaan sovelletaan lakia yhteistoiminnasta kunnissa. Merkittävien asiakokonaisuuksien valmistelua, yhteistoimintaa sekä henkilöstön ja kaupungin johdon välistä vuorovaikutusta ja tiedonkulkua varten Rauman kaupungilla on yhteistoimintaelin (yhteistyötoimikunta eli YTT), jossa on sekä työnantajan että henkilöstön edustajat. Yhteistyötoimikunta toimii myös työsuojelutoimikuntana.

6 luku

Tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestäminen

Tiedonhallinnalla tarkoitetaan viranomaisen tehtävien hoidossa tai sen muussa toiminnassa syntyviin tarpeisiin perustuvia toimia ja tietoturvaluustoimenpiteitä viranomaisen tietoaineistojen, niiden käsittelyvaiheiden ja tietoaineistoihin sisältyvien tietojen hallinnoimiseksi riippumatta tietoaineistojen tallentamistavasta ja muista käsittelytavoista. (TihL 2 §)

Tiedonhallinnan tavoitteena on asioiden valmistelun, käsittelyn, päätöksenteon, julkaisemisen, arkistoinnin sekä asiakirjatietojen hallinnan tehostaminen. Lähtökohtana on korkeatasoinen asiakirjahallinto, jonka avulla tietoaineistojen saatavuus, käytettävyys, suojaaminen ja eheys varmistetaan. Tietoa tulee hallinnoida ja käsitellä siten, että tieto on luotettavaa, tehokkaasti hyödynnettävää ja tuottavuutta edistävää.

Kunnat ja kuntayhtymät ovat tiedonhallintalaissa tarkoitettuja tiedonhallintayksiköjä. Tiedonhallintayksikön tehtävänä on järjestää tiedonhallinta vaatimusten mukaisesti. Tiedonhallintayksikön johtona toimii pääsääntöisesti kunnanhallitus. Johdon on huolehdittava, että tiedonhallintaan liittyvät vastuut on määritelty. (TihL).

Tietohallinto turvaa kunnan tehtävien hoitamisen tieto- ja viestintätekniisiä menetelmiä ja keinoja hyväksikäyttäen.

Asiakirjahallinto ohjaa, valvoo ja kehittää asiakirjatietojen tuottamista, käsittelyä, säilyttämistä, hävittämistä ja arkistointia sekä pitää hakumenetelmien avulla asiakirjatiedot helposti saatavilla. Asiakirjahallinto on kunnassa hallinnolliset organisaatiot ylittävä kokonaistehtävä, jonka piiriin kuuluvat kaikki viranomaiset ja toimielimet.

Arkistotoimen tehtävänä on varmistaa toiminnasta kertyvien arkistoitavien asiakirjojen säilyminen, käytettävyys sekä huolehtia asiakirjoihin liittyvästä tietopalvelusta, asiakirjojen arvonmäärityksestä ja tarpeettoman aineiston tuhoamisesta. Arkistotoimen vaatimukset on otettava huomioon kunnan kaikessa tiedonhallinnassa sekä tietojenkäsittelyssä.

Rauman kaupunki on yksi arkistonmuodostaja, johon kuuluu tehtäväkohtaisia arkistoja. Tehtäväkohtaisia arkistoja muodostavat ne toimintayksiköt joiden toiminnot on laissa säädetty tai joiden tehtävät on määrätty kunnan omissa johtosäännöissä sekä kunnan organisaatioon kuuluvat laitokset ja liikelaitokset.

Hallinnon julkisuusperiaatteen mukaan viranomaisen asiakirjat ovat julkisia ja niiden salassapidosta säädetään julkisuuslailla ja erityislainsäädännöllä. Tietosuoja sääntelyn velvoitteilla toteutetaan yksityisyyden suoja henkilötietoja käsiteltäessä. Tärkeimmät henkilötietojen suoja koskevat säädökset ovat EU:n yleinen tietosuoja-asetus, tietosuoja laki ja laki yksityisyyden suojasta työelämässä.

69 §

Kaupunginhallituksen tiedonhallinnan tehtävät

Kaupunginhallitus vastaa siitä, että tiedonhallintalain 4.2 §:n vastuut, käytännöt ja valvonta on määritelty kunnassa.

Tiedonhallinnan toteuttamiseen liittyvien tehtävien vastuut ovat:

1. Vastuu tiedonhallintalain mukaisten kuvausten koostamisesta ja ylläpidosta (tiedonhallintamalli (5 §), muutosvaikutusten arviointi (5 §) ja asiakirjajulkisuutta koskeva kuvaus (28 §)),
2. Vastuu 19 §:ssä säädetystä tietoaineistojen sähköiseen muotoon muuttamisesta ja saatavuudesta,
3. Vastuu tietoturvallisuusjärjestelyistä, tietojärjestelmien toiminnasta ja yhteen toimivuudesta sekä tietovarantojen yhteen toimivuudesta (2 §:n 13 kohta, 5 §, 12 – 17 §, 22 - 24§) ja
4. Vastuu asianhallinnan ja palvelujen tiedonhallinnan järjestämisestä sekä tietoaineistojen säilyttämisen järjestämisestä (21 §, 25 - 27 §).

70 §

Kaupunginhallituksen asiakirjahallinnon tehtävät

Kaupunginhallitus vastaa siitä, että asiakirjahallinnon ja arkistotoimen ohjeistus, käytännöt, vastuut ja valvonta on määritelty kaupungin eri tehtävissä.

Kunnanhallituksen tulee huolehtia arkistolain 7–9 §:n mukaisista velvoitteista:

1. vastata asiakirjojen saatavuuden ja tietosuojaan turvaavan käsittelyn toteuttamisesta,
2. määrätä kunnan asiakirjahallintoa, arkistointia ja arkistonmuodostusta johtava viranhaltija,
3. antaa tarkemmat määräykset asiakirjahallinnon hoitamisesta ja asiakirjahallinnon johtavan viranhaltijan, toimialojen sekä toimialojen asiakirjahallinnosta vastaavien henkilöiden tehtävistä,
4. päättää tiedonohjaussuunnitelman (TOS, AMS) yleisistä periaatteista (sisältö, laadinnan vastuut, vahvistaminen käyttöön, valvonta ja seuranta) sekä
5. nimetä kunnan arkistonmuodostajat ja rekisterinpitäjät, mikäli hallintosäännössä ei ole määrätty rekisterinpitäjää.

71 §

Asiakirjahallintoa ja arkistointia johtavan viranhaltijan tehtävät

Asiakirjahallintoa ja arkistointia johtava viranhaltija johtaa kunnanhallituksen alaisena asiakirjahallintoa ja vastaa kunnan pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista sekä lisäksi:

1. Vastaa kunnanhallituksen asiakirjahallinnon viranomaistehtävien valmistelusta ja täytäntöönpanosta.
2. Ohjaa, kehittää ja suunnittelee asiakirjahallintoa osana kunnan tiedonhallintaa.
3. Hyväksyy tiedonhallinnan, säilytyksen ja arkistoinnin ohjeistuksen.
4. Vastaa keskusarkistosta ja pysyvästi säilytettävistä asiakirjatiedoista, sekä huolehtii keskusarkiston tieto- ja tutkijapalvelusta.
5. Laatii kunnan asiakirjahallinnon ohjeen ja valvoo, että tehtävät hoidetaan annettujen ohjeiden mukaisesti.
6. Huolehtii asiakirjahallintoon liittyvästä tiedottamisesta, koulutuksesta ja neuvonnasta.
7. Vastaa tiedonohjaussuunnitelman tarkastamisesta, hyväksymisestä ja päivitystyön koordinoinnista.

Asiakirjahallintoa johtavan viranhaltijan ratkaisovalta on todettu konsernipalvelut toimialan toimintasäännössä.

72 §

Muiden toimielintiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon tehtävät

Toimielimet (pl. kaupunginhallitus) huolehtivat oman toimialansa tiedonhallinnan hoitamisesta annettujen määräysten ja ohjeiden mukaisesti sekä nimeävät tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon vastuuhenkilöt omalla toimialallaan.

73 §

Asiakirjojen antamisesta päättäminen

Julkisuuslain mukainen asiakirjan antamista koskeva päätösvalta on jokaisella viranhaltijalla päätösvaltaansa kuuluvissa asioissa. Muiden julkisuuslain tarkoittamien asiakirjojen ja tietojen antamisen osalta päätösvalta määräytyy siten, että asiasta päättää

1. toimielimen sihteeri toimielimessä käsiteltyjen asioiden osalta
2. asiakirjahallintoa johtava viranhaltija, arkistovastaava tai osa-arkistovastaava arkistoitujen asiakirjojen osalta
3. palveluyksikön / poikkihallinnollisen tiimin vastaava yksikkönsä osalta
4. palvelualueen vastaava
 - a. asian koskiessa koko palvelualueetta tai
 - b. useampaa palvelualueeseen kuuluvaa poikkihallinnollista tiimiä / palveluyksikköä tai
 - c. poikkihallinnollisen tiimin / palveluyksikön vastaavan ollessa estynyt
5. toimialajohtaja, talous- ja hallintopäällikkö tai hallintopäällikkö
 - a. asian koskiessa koko toimialaa tai
 - b. useampaa palvelualueetta tai
 - c. palvelualueen vastaavan ollessa estynyt
6. konsernipalveluiden lakimiehillä on yleistöimivalta päättää asiakirjan tai tiedon antamisesta, mikäli asiakirjan tai tiedon antamiseen edellä oikeutettu on estynyt.

Asiakirjan antamisesta päättävällä on oikeus määrätä asiakirjasta perittävä maksu vahvistetun taksan mukaisesti.

74 §

Asiakirjojen antamisesta perittävät maksut

Pöytäkirjanotteesta, kopiosta tai muusta tulosteesta peritään sivukohtainen maksu.

Jos tiedon esille hakeminen vaatii erityistoimenpiteitä, tiedonhausta peritään kiinteä perusmaksu, joka porrastetaan haun vaativuuden mukaan. Kopiosta ja tulosteesta peritään tällöin kiinteän perusmaksun lisäksi sivukohtainen maksu.

Kaupunginhallitus päättää tarkemmin julkisuuslain piiriin kuuluvien asiakirjojen antamista koskevien maksujen perusteista ja euromääristä.

II OSA

Talous ja valvonta

7 luku

Taloudenhoito

75 § Talousarvio ja taloussuunnitelma

Kaupunginhallitus hyväksyy suunnittelukehykset ja talousarvion laadintaohjeet. Toimielimet laativat talousarvioehdotuksensa.

Kaupunginvaltuusto hyväksyy talousarviossa toimielimelle sitovat tehtäväkohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot ja liikelaitoksen sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet sekä kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Määräraha ja tuloarvio otetaan talousarvioon brutto- tai nettomääräisenä.

76 § Talousarvion täytäntöönpano

Valiokunnat, lautakunnat ja liikelaitosten johtokunnat valmistelevat kaupunginvaltuuston sitovat tavoitteet sisältävän talousarvioon perustuvan käyttösunnitelmansa / liiketoimintasuunnitelmansa, jotka kaupunginhallitus hyväksyy. Toimielin voi siirtää käyttösunnitelman valmistelua koskevaa toimivaltaa alaisilleen viranhaltijoille.

Liikelaitoksen johtokunta hyväksyy kaupunginvaltuuston hyväksymien toiminnan ja talouden tavoitteiden mukaisen liikelaitoksen talousarvion liiketoimintasuunnitelmineen.

77 § Toiminnan ja talouden seuranta

Toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista kuukausittain.

Toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan toimielimille talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla.

Toimielimet raportoivat talousarvion toteutumisesta kaupunginvaltuustolle puolivuositain. Kaupunginhallitus päättää tarkemmasta toiminnan ja talouden raportoinnista.

78 § Talousarvion sitovuus

Talousarviosta päättäessään kaupunginvaltuusto määrittelee, mitkä ovat kaupunginvaltuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Kaupunginvaltuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat kunnan viranomaisia.

Kaupunginhallitus voi päättää sellaisen maksun suorittamisesta, joka on kuntaa sitova ja kiireellisesti maksettava, vaikka tarkoitukseen ei ole määrärahaa käytettävissä. Kaupunginhallituksen on viipymättä tehtävä kaupunginvaltuustolle talousarvion muutosesitys määrärahan myöntämisestä tai korottamisesta.

79 § **Talousarvion muutokset**

Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä kaupunginvaltuustolle siten, että kaupunginvaltuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset pääsääntöisesti talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen kaupunginvaltuustolle ei voi enää tehdä talousarvion muutosehdotusta.

Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Vastaavasti toiminnan tavoitteiden tai tuloarvion muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutukset määrärahoihin.

Kaupunginvaltuusto päättää toimielinten määrärahojen ja tavoitteiden muutoksista, kun organisaatiota muutetaan talousarviovuoden aikana.

Liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen johtokuntatasoisten sitovien tavoitteiden muutoksista. Johtokunnan asettamat tavoitteet eivät saa olla ristiriidassa kaupunginvaltuuston hyväksymien tavoitteiden kanssa. Kaupunginvaltuuston asettamien sitovien tavoitteiden muutoksista päättää kaupunginvaltuusto.

80 § **Laskujen, kirjanpituasiakirjojen ja maksuasiakirjojen hyväksyminen**

Talusojohtajalla ja hänen estyneenä ollessaan kaupunginjohtajalla, teknisen toimialan toimialajohtajalla ja konsernipalveluiden toimialajohtajalla on hyväksymisoikeus kaikkiin kaupungin laskuihin, kirjanpituasiakirjoihin ja maksuasiakirjoihin. Toimialajohtajalla sekä toimialan talous- ja hallintopäälliköllä on oikeus hyväksyä toimialan toimialaan kuuluvat laskut. Kaupunginhallitus ja valiokunnat määräävät toimialojen laskujen hyväksyjät.

81 § **Omaisuuksien luovuttaminen ja vuokraaminen**

Kaupungin omaisuuden luovuttamisesta ja vuokraamisesta päättää kaupunginhallitus kaupunginvaltuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti. Kaupunginhallitus voi siirtää toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

82 § **Poistosuunnitelman hyväksyminen**

Kaupunginvaltuusto hyväksyy suunnitelmapoistojen perusteet.

Kaupunginhallitus hyväksyy hyödyke- tai hyödykeryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat kaupunginvaltuuston hyväksymien suunnitelmapoistojen perusteiden pohjalta.

83 § **Rahoituksen ja sijoitustoiminnan hoitaminen**

Kaupungin rahoitus- ja sijoitustoiminnan tehtäviä ovat maksuvalmiuden ylläpitäminen, maksuliikenteen hoito, lainarahoitus ja rahavarojen sijoittaminen.

Kaupunginvaltuusto päättää kaupungin kokonaisvarallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista. Kaupunginvaltuusto päättää lainan ottamisen ja lainan antamisen periaatteista. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä kaupunginvaltuusto päättää antolainojen ja vieraan pääoman muutoksista.

Kaupunginhallitus päättää lainan ottamisesta. Kaupunginhallitus päättää 100.000 euron ja sen yli menevän lainan antamisesta noudattaen kaupunginvaltuuston hyväksymiä periaatteita. Kaupunginhallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Kaupungin kassavaroista suoritettavista alle 100.000 euron tilapäisistä, enintään kaupungin tilikauden sisällä myönnettävistä, enintään kuuden kuukauden tilapäisistä antolainoista päättää kaupunginjohtaja ja alle 50.000 euron tilapäisistä, enintään kuuden kuukauden antolainoista konserniyhteisöille päättää talousjohtaja kaupunginvaltuuston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Muutoin kaupungin rahoitus- ja sijoitustoiminnasta vastaa kaupunginhallitus. Rahoitus- ja sijoitustoiminnan käytännön hoitamisesta vastaa talousjohtaja.

84 § **Maksuista päättäminen**

Kaupunginvaltuusto päättää kaupungin palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista.

Kaupunginhallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä. Kaupunginhallitus voi siirtää maksuista päättämisestä liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

85 § **Tilivelvollinen**

Tilivelvollinen on voimassa olevan kuntalain mukaisesti toimielimen jäsen ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtava viranhaltija: konsernijohto, kaupunginjohtaja, toimialajohtaja, liikelaitoksen johtaja ja palvelualueen vastaava.

8 luku

Ulkoisen valvonta

86 §

Ulkoisen valvonta

Kaupungin hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän.

Ulkoinen valvonta järjestetään toimivasta johdosta riippumattomaksi. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja kuntalain ja tämän hallinto- säännön mukaisesti.

87 §

Tarkastuslautakunnan kokoukset

Kokousmenettelyssä noudatetaan hallintosäännön määräyksiä. Esittelijänä toimii tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Lautakunta määrää itselleen sihteerin.

88 §

Tarkastuslautakunnan tehtävät ja raportointi

Sen lisäksi mitä kuntalain 121 §:ssä säädetään, tarkastuslautakunnan on

- a. seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
- b. huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa sekä
- c. tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain kaupunginvaltuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa kaupunginvaltuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana kaupunginvaltuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

89 §

Sidonnaisuusilmoituksiin liittyvät tehtävät

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla.

Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä. Tarkastuslautakunnan

on saatettava sidonnaisuusilmoitukset kaupunginvaltuustolle tiedoksi vuosittain.

90 § **Tilintarkastusyhteisön valinta**

Kaupunginvaltuusto valitsee tarkastuslautakunnan esityksestä hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön. Tilintarkastusyhteisö valitaan vähintään vuoden ja enintään kuuden tilikauden tarkastamista varten. Yhteisön on määrättävä vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi JHT- ja KHT- tilintarkastajatutkinnon suorittanut henkilö.

Kuntalain 122 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä.

91 § **Tilintarkastajan tehtävät**

Tilintarkastajan tehtävistä säädetään kuntalain 123 §:ssä.

92 § **Tarkastuslautakunnan antamat tehtävät**

Tilintarkastaja voi ottaa tarkastuslautakunnalta toimeksiantoja lautakunnan käsiteltävien asioiden valmisteluun ja täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien suorittamisesta, mikäli ne eivät ole ristiriidassa julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan kanssa.

93 § **Tilintarkastuskertomus ja muu raportointi**

Tilintarkastuskertomuksesta säädetään kuntalain 125 §:ssä. Kertomuksessa esitetään myös muut tilintarkastajan tarpeellisiksi katsomat asiat. Tilintarkastaja ilmoittaa havaitsemistaan olennaisista epäkohdista viipymättä kaupunginhallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Tilintarkastaja raportoi tarkastussuunnitelman toteutumisesta ja tarkastushavainnoistaan tarkastuslautakunnan määräämällä tavalla.

94 § **Tarkastuslautakunnan valmistelu kaupunginvaltuustolle**

Lautakunta antaa kaupunginvaltuustolle, vähintään viikkoa ennen tilintarkastuskertomuksen valtuustokäsittelyä, arvionsa kaupunginvaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta edellisenä vuonna. Lautakunta esittää arvionsa myös tilintarkastuskertomuksessa tehdyistä muistutuksista sekä asianomaisten niistä antamista selityksistä ja kaupunginhallituksen lausunnosta. Lautakunta esittää kaupunginvaltuustolle ehdotuksen toimenpiteistä, joihin lautakunnan valmistelu ja tilintarkastuskertomus antavat aiheita.

9 luku

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

95 §

Kaupunginhallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Sisäinen valvonta on osa johtamista.

Kaupunginhallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, sekä

- d. hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat,
- e. valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti,
- f. antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä,
- g. vastaa sisäisen valvonnan eri osien yhteensovittamisesta siten, että kunnan toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan ja
- h. vastaa kunnan toiminnan olennaisten riskien tunnistamisesta, kuvaamisesta ja arvioimisesta.

96 §

Toimielimien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Valiokunnat, lautakunnat, johtokunnat ja muut toimielimet vastaavat toimialallaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta sekä raportoivat kaupunginhallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

97 §

Viranhaltijoiden ja esihenkilöiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Kaupunginjohtaja, liikelaitosten johtajat sekä toimialojen ja palvelualueiden johtavat viranhaltijat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta toimialallaan ja palvelualueellaan, ohjeistavat alaisiaan yksiköitä sekä raportoivat kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Yksiköiden esihenkilöt vastaavat yksikön riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

98 §

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on osa sisäistä valvontaa ja kaupunkikonsernin ohjaus- ja

johtamisjärjestelmää, jota kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja käyttävät valvontatehtävässään.

Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäinen tarkastus raportoi kaupunginhallitukselle ja kaupunginjohtajalle.

Sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoitus, tehtävät ja vastuut määritellään kaupunginhallituksen hyväksymässä sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa.

III OSA

Kaupunginvaltuusto

10 luku

Kaupunginvaltuuston toiminta

99 § Kaupunginvaltuuston toiminnan järjestelyt

Kaupunginvaltuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Kaupunginvaltuustossa on puheenjohtaja ja kahdesta kolmeen varapuheenjohtajaa. Varapuheenjohtajien määrän päättää kaupunginvaltuusto. Puheenjohtajien toimikausi on kaksi vuotta.

Kaupunginvaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, jollei kaupunginvaltuusto toisin päättä.

Kaupunginvaltuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja kaupunginvaltuuston sihteerinä toimii konsernipalveluiden toimialajohtaja sijaisenaan hallintopäällikkö tai konsernipalveluiden lakimiehet.

100 § Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi

Valtuutetut voivat muodostaa valtuustoryhmiä valtuustotyöskentelyä varten.

Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus. Ilmoitus jätetään kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle.

Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

Kaupunginvaltuusto hyväksyy valtuustoryhmien nimet. Nimi ei saa olla sopimaton. Puolueen valtuustoryhmästä eronneiden valtuutettujen muodostaman uuden valtuustoryhmän nimestä ei saa aiheutua sekaantumisvaaraa puolueen valtuustoryhmän nimeen.

101 § Muutokset valtuustoryhmän kokoonpanossa

Valtuutetun on ilmoitettava kirjallisesti kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle valtuustoryhmään liittymisestä ja siitä eroamisesta. Liittymisilmoituksessa on oltava asian- omaisen ryhmän kirjallinen hyväksyminen.

Jos valtuutettu on erotettu valtuustoryhmästä, valtuustoryhmän on ilmoitettava tästä

kirjallisesti kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle.

102 § **Valtuustoryhmien neuvottelukunta**

Kunkin valtuustoryhmän puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan valtuustoryhmän varapuheenjohtaja, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja muodostavat valtuustoryhmien neuvottelukunnan. Valtuustoryhmien neuvottelukunnalla on oikeus kutsua asiantuntijoita kokouksiinsa.

Valtuustoryhmien neuvottelukunnan puheenjohtaja on suurimman valtuustoryhmän puheenjohtaja ja varapuheenjohtajan neuvottelukunta valitsee keskuudestaan. Puheenjohtaja kutsuu neuvottelukunnan koolle tarvittaessa ennen kaupunginvaltuuston kokousta tai muuna erikseen sovittuna ajankohtana. Neuvottelukunnan kokouksista ei laadita pöytäkirjaa.

Neuvottelukunnan toiminnan tarkoituksena on tiedonkulun ja vuorovaikutuksen lisääminen valtuustoryhmien, valtuutettujen ja hallinnon välillä.

103 § **Istumajärjestys**

Valtuutetut istuvat kokouksessa valtuustoryhmittäin puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti.

11 luku

Kaupunginvaltuuston kokoukset

104 §

Kaupunginvaltuuston varsinainen kokous

Kaupunginvaltuusto käsittelee asiat varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata kaupunginvaltuuston sähköistä kokousta suorana verkkolähetyksenä. Kunnan tulee kuitenkin huolehtia siitä, että kokousten seuraamisen mahdollistavat tavat ovat saavutettavia, maksuttomia ja helpokäyttöisiä.

Kaupunginvaltuuston suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että sähköisiin kokouksiin tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

105 §

Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa kaupunginvaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan ensimmäinen tai toinen varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kaupunginvaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

106 §

Esityslista

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset kaupunginvaltuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kaupunginvaltuusto päättää, kuinka monelle varavaltuutetulle esityslista toimitetaan.

107 § **Sähköinen kokouskutsu**

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

108 § **Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kaupungin verkkosivuilla**

Esityslista julkaistaan kaupungin verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Erityisestä syystä verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäinen kokousasia. Esityslistan liitteitä julkaistaan kunnan verkkosivuilla harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

109 § **Kaupunginvaltuuston jatkokokous**

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, käsittelemättä jääneet asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta.

110 § **Varavaltuutetun kutsuminen**

Valtuutetun, joka ei pääse kokoukseen tai on esteellinen käsittelemään esityslistalla olevaa asiaa, on viipymättä ilmoitettava esteestä tai esteellisyydestä kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle tai sihteerille. Puheenjohtajalle tehtävä ilmoitus voidaan jättää myös kaupungin kirjaamoon.

Saatuaan valtuutetulta tai muuten luotettavasti tiedon esteestä tai esteellisyydestä puheenjohtajan tai sihteerin on kutsuttava valtuutetun sijaan kuntalain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettu varavaltuutettu. Varavaltuutetut kutsutaan kokoukseen noudattaen heidän sijaantulojärjestystään.

111 § **Läsnäolo kokouksessa**

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan on oltava läsnä kaupunginvaltuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä. Kaupunginhallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

Kaupunginvaltuusto päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

112 §

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.

Todettuaan läsnä olevat valtuutetut puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Nimenhuudon jälkeen saapuvan valtuutetun on ilmoitauduttava välittömästi puheenjohtajalle. Poistumisesta kesken kokouksen on ilmoitettava puheenjohtajalle.

Kun varavaltuutettu osallistuu kokoukseen ja asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan valtuutettu saapuu kesken kokouksen, tulee valtuutettu välittömästi varavaltuutetun tilalle.

Puheenjohtaja voi toimittaa kokouksen kestäessä tai kokoustuon päättyttyä tarvittaessa uuden nimenhuudon ja todeta uudelleen läsnäolijat.

Mikäli puheenjohtaja toteaa kaupunginvaltuuston menettäneen päätösvaltaisuuden, hänen on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

113 §

Kokouksen johtaminen

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa säädetään kuntalain 102 §:ssä.

114 §

Puheenjohdon luovuttaminen varapuheenjohtajille

Puheenjohtaja voi tarvittaessa kaupunginvaltuuston suostumuksella luovuttaa puheenjohdon kokouksessa ensimmäiselle tai toiselle varapuheenjohtajalle ja osallistua sinä aikana kokoukseen jäsenenä.

115 §

Tilapäinen puheenjohtaja

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtajat ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

116 §

Esteellisyys

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäydyttävä asian käsittelystä ja poistuttava paikaltaan ja kokoustilasta. Jos asia käsitellään suljetussa kokouksessa, esteellisen henkilön on poistuttava kokouksesta.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys kaupunginvaltuuston ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa

selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyn selvityksen asianomaisen henkilön on poistuttava paikaltaan.

Henkilö, jonka esteellisyyden kaupunginvaltuusto ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:ssä tarkoitetussa poikkeus- tilanteessa. Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

117 § **Asioiden käsittelyjärjestys**

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei kaupunginvaltuusto toisin päättä.

Kaupunginhallituksen ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos asian on valmistellut tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta, tarkastuslautakunnan tai tilapäisen valiokunnan ehdotus on pohjaehdotus.

Jos kaupunginhallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin kaupunginvaltuusto on tehnyt päätöksen asiasta, muutettu ehdotus on pohjaehdotus. Jos ehdotus on peruutettu ennen kuin kaupunginvaltuusto on tehnyt päätöksen asiassa, asia on poistettava esityslistalta.

118 § **Puheenvuorot**

Kun asia on esitelty, siitä on varattava tilaisuus keskustella.

Puheenvuoro on pyydetävä sähköisesti/selvästi havaittavalla tavalla tai toimittamalla puheenjohtajalle kirjallinen puheenvuoropyyntö.

Puheenvuorot annetaan pyydettyssä järjestyksessä. Tästä järjestyksestä poiketen puheenjohtaja voi antaa:

1. asian käsittelyn alussa ryhmäpuheenvuoron kunkin valtuustoryhmän edustajalle ryhmien suuruuden mukaisessa järjestyksessä,
2. puheenvuoron kaupunginhallituksen puheenjohtajalle, kaupunginjohtajalle sekä tarkastuslautakunnan ja tilapäisen valiokunnan puheenjohtajalle, kun käsitellään kyseisen toimielimen valmistelemaa asiaa sekä
3. repliikki- ja kannatuspuheenvuoron.

Asian käsittelyjärjestystä koskeva työjärjestyspuheenvuoro on annettava ennen muita.

Kokouspaikalla puheenvuoro on pidettävä omalta paikalta tai puhujakorokkeelta.

119 § **Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi**

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus

hylätään, asian käsittely jatkuu.

Asia, jota käsitellään ensimmäisen kerran kaupunginvaltuustossa eikä esityslistaa ole toimitettu kokouskutsun yhteydessä, pannaan pöydälle seuraavaan kokoukseen, jos vähintään neljäsosa läsnä olevista valtuutetuista pyytää asian pöydällepanoa. Muissa tilanteissa asian pöydällepanosta päätetään enemmistöpäätöksellä.

120 § **Ehdotukset ja keskustelun päättäminen**

Ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotusta kannatettu.

121 § **Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen**

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen kaupunginvaltuuston päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa kaupunginvaltuuston yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen kaupunginvaltuuston päätökseksi.

122 § **Äänestykseen otettavat ehdotukset**

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, jota ei ole kannatettu tai joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

Jos ehdotuksen tekijä ei ole paikalla äänestyksen alkaessa, hänen tekemänsä ehdotus katsotaan rauenneeksi eikä sitä oteta äänestykseen.

123 § **Äänestystapa ja äänestysjärjestys**

Äänestys toimitetaan sähköisesti/äänestyskoneella/nimenhuudolla tai kaupunginvaltuuston päättämällä muulla tavalla. Äänestys toimitetaan avoimesti.

Jos äänestykseen otettavia ehdotuksia on enemmän kuin kaksi, puheenjohtaja esittää kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi äänestysjärjestyksen. Äänestysjärjestys määräytyy seuraavien periaatteiden mukaan:

1. ensin otetaan äänestykseen kaksi eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta. Voittanut ehdotus asetetaan jäljellä olevista ehdotuksista eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta vastaan. Näin jatketaan, kunnes saadaan lopullinen vastaehdotus pohjaehdotukselle. Kuitenkin jos äänestykseen on otettava pohjaehdotuksen kokonaan hylkäämistä tarkoittava ehdotus, se on asetettava viimeisenä äänestettäväksi muista ehdotuksista voittanutta vastaan.
2. Jos asia koskee määrärahan myöntämistä, otetaan ensin äänestykseen

määrältään suurimman ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen ja näin jatketaan ehdotusten suuruuden mukaisessa järjestyksessä, kunnes jokin ehdotus hyväksytään, minkä jälkeen pienemmistä ehdotuksista ei enää äänestetä.

3. Jos ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen on riippumaton muista ehdotuksista, sen hyväksymisestä tai hylkäämisestä on äänestettävä erikseen.

124 § **Äänestyksen tuloksen toteaminen**

Puheenjohtaja toteaa äänestyksen tuloksena syntyvän päätöksen.

Jos päätöksen tekemiseen vaaditaan lain mukaan määräenemmistön kannatus tai yksimielisyys, puheenjohtajan on ilmoitettava siitä ennen äänestyksen toimittamista ja otettava se huomioon äänestyksen tuloksen todetessaan.

125 § **Toimenpidealoite**

Tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen kaupunginvaltuusto voi hyväksyä käsiteltävään asiaan liittyvän toimenpidealoitteen. Toimenpidealoite osoitetaan kaupunginhallitukselle. Se ei saa olla ristiriidassa kaupunginvaltuuston päätöksen kanssa eikä saa muuttaa tai laajentaa päätöstä.

126 § **Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen**

Kaupunginvaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään 166 §:ssä.

Kaupunginvaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

127 § **Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenille**

Kaupunginvaltuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

12 luku

Enemmistövaali ja suhteellinen vaali

128 §

Vaaleja koskevat yleiset määräykset

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, varsinaisen ja henkilökohtaisen varajäsenen muodostamat ehdokasparit on hyväksyttävä ennen vaalia.

Enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin sitä vaatii. Suhteellinen vaali toimitetaan aina suljetuin lipuin. Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvässä.

Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä. Äänestysliput annetaan kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle nimenhuudon määräämässä järjestyksessä.

Äänestysliput sekä arvonnassa käytetyt liput on säilytettävä vaalipäätöksen lainvoimaisuuteen saakka. Jos vaali on toimitettu suljetuin lipuin, liput on säilytettävä suljetussa kuoressa.

129 §

Enemmistövaali

Enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle tai ehdokasparille. Jos valittavia on enemmän kuin yksi, toimielimen jäsenellä on käytettävissään yhtä monta ääntä kuin on valittavia henkilöitä tai ehdokaspereja.

Yhdelle ehdokkaalle tai ehdokasparille voi antaa vain yhden äänen ja kaikkia ääniä ei ole pakko käyttää.

Kun enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla äänenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei kaupunginvaltuusto toisin päättä.

130 §

Valtuuston vaalilautakunta

Kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on viisi jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Kaupunginvaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lautakunnan sihteerinä toimii kaupunginvaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei kaupunginvaltuusto toisin päättä.

131 § **Ehdokaslistojen laatiminen**

Ehdokaslistassa saa olla enintään niin monen ehdokkaan tai ehdokasparin nimi kuin vaalissa on valittavia jäseniä ja varajäseniä.

Ehdokaslistan otsikossa on mainittava, missä vaalissa sitä käytetään. Vähintään kahden valtuutetun on allekirjoitettava ehdokaslista. Ensimmäinen allekirjoittaja toimii listan asiamiehenä, antaa listan kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle ja on oikeutettu tekemään siihen 133 §:ssä tarkoitetut oikaisut.

132 § **Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto**

Kaupunginvaltuusto määrää ajankohdan, milloin ehdokaslistat on viimeistään annettava kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle sekä milloin vaalitoimituksen nimenhuuto aloitetaan.

133 § **Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen**

Kun ehdokaslistojen antamisen määräaika on päättynyt, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja antaa ehdokaslistat vaalilautakunnalle, joka tarkastaa, ovatko ne asian- mukaisesti laaditut. Jos listassa todetaan virheitä, annetaan asiamiehelle tilaisuus korjata virheet vaalilautakunnan asettamassa määräajassa.

Jos sama henkilö on ehdokaslistan korjaamisen jälkeenkin ehdokkaana useammalla listalla, vaalilautakunnan on, mikäli mahdollista, tiedusteltava ehdokkaalta, mille listalle hänen nimensä jätetään.

134 § **Ehdokaslistojen yhdistelmä**

Ehdokaslistojen oikaisuja varten varatun määräajan päätyttyä vaalilautakunta laatii hyväksytyistä ehdokaslistoista yhdistelmän, johon jokaiselle ehdokaslistalle merkitään järjestysnumero.

Ennen vaalitoimituksen nimenhuudon alkamista ehdokaslistojen yhdistelmä annetaan valtuutetuille tiedoksi ja luetaan ääneen kaupunginvaltuustolle.

135 § **Suhteellisen vaalin toimittaminen**

Äänestyslippuun merkitään sen ehdokaslistan numero, jolle ääni annetaan. Valtuutetut antavat nimenhuudon määräämässä järjestyksessä kaupunginvaltuuston puheen- johtajalle äänestyslippunsa.

136 § **Suhteellisen vaalin tuloksen toteaminen**

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja antaa äänestysliput vaalilautakunnalle, joka tutkii

niiden pätevyden sekä laskee ja ilmoittaa vaalin tuloksen noudattaen soveltuvin osin, mitä kuntavaaleista säädetään.

Vaalilautakunta antaa vaalin tuloksesta kirjallisen ilmoituksen kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle, joka toteaa vaalin tuloksen kaupunginvaltuustolle.

13 luku

Valtuutetun aloite- ja kyselyoikeus

137 §

Valtuutettujen ja nuorisovaltuuston edustajan aloitteet

Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä, valtuutetulla ja nuorisovaltuuston edustajalla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite annetaan puheenjohtajalle.

Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kaupunginhallituksen valmisteltavaksi. Kaupunginvaltuusto voi päättää, että aloitteessa tarkoitetun asian valmistelusta käydään lähetekeskustelu.

Kaupunginhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä kaupunginvaltuustolle luettelo valtuutettujen ja nuorisovaltuuston edustajan tekemistä ja kaupunginhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita kaupunginvaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Kaupunginvaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

138 §

Kaupunginhallitukselle osoitettava kysymys

Vähintään neljäsosa valtuutetuista voi tehdä kaupunginhallitukselle kirjallisen kysymyksen kaupungin toiminnasta ja hallinnosta.

Kaupunginhallituksen on vastattava kysymykseen viimeistään kaupunginvaltuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään viiden viikon kuluttua kysymyksen tekemisestä.

Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään kannatettu ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta selvittämään kysymyksessä tarkoitettua asiaa, kaupunginvaltuuston on päätettävä, asetetaanko tilapäinen valiokunta. Muuta päätöstä ei asiassa saa tehdä.

139 §

Kyselytunti

Valtuutetulla on oikeus esittää kaupunginhallitukselle kyselytunnilla vastattavaksi lyhyitä kulloinkin yhteen asiaan kohdistuvia kysymyksiä kaupungin hallintoa ja taloutta koskevista asioista.

Kyselytunti järjestetään kaupunginvaltuuston kokouksen jälkeen, jollei kaupunginvaltuusto toisin päättä. Kyselytunti on julkinen.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja toimii puheenjohtajana kyselytunnilla. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai hänen määräämänsä vastaa kysymyksiin. Kysymyksiin vastataan saapumisjärjestyksessä, ellei puheenjohtaja toisin päättä. Vastauksen saatuaan kysymyksen esittäjällä on oikeus tehdä kaksi asiaan liittyvää lyhyttä lisäkysymystä. Kysymysten johdosta ei käydä keskustelua.

Kysymys on toimitettava kirjallisena kaupungin kirjaamoon viimeistään seitsemän päivää ennen kaupunginvaltuuston kokousta. Myöhemmin toimitetut kysymykset sekä kysymykset, joihin ei kyselytunnilla ehditä vastata, siirtyvät seuraavaan kyselytuntiin.

IV OSA

Päätöksenteko- ja hallintomenettely

14 luku

Kokousmenettely

140 § Määräysten soveltaminen

Tämän luvun määräyksiä noudatetaan kaupunginvaltuustoa lukuun ottamatta kaupungin toimielinten kokouksissa sekä soveltuvin osin toimitus- ja katselmusmiesten kokouksissa. Luvun määräyksiä noudatetaan toissijaisina hallintosäännön muihin lukuihin nähden, jollei erikseen ole toisin määrätty.

141 § Toimielimen päätöksentekotavat

Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.

Vaihtoehtoisesti voidaan pitää sähköinen kokous §:n 142 mukaisesti tai toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä §:n 143 mukaisesti.

Kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa, että sähköisiin kokouksiin ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

142 § Sähköinen kokous

Toimielin voi pitää kokouksen sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla.

Kokous voi olla täysin sähköinen, johon kaikki osallistuvat teknisen tiedonvälitystavan avulla valitsemastaan paikasta tai ns. hybridikokous, johon osa osallistujista osallistuu varsinaiselta kokouspaikalta ja osa teknisen tiedonvälitystavan avulla valitsemastaan paikasta. Kokouskutsusta on käytävä ilmi, millä tavoilla kokoukseen voi osallistua.

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käytyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Sähköinen kokous on toteutettavissa esimerkiksi Teams- tai Skype kokouksena, tai muulla vastaavalla työkalulla, jolla pystytään teknisesti toimimaan siten, että kuntalain edellyttämä yhdenvertainen näkö- ja ääniyhteys on mahdollinen. Kunnan velvollisuutena on huolehtia, että kokoustekniikka toimii.

Käytännössä toimielinten kokouksissa harvemmin käsitellään arkaluonteisia tai salaisia asioita, vaan käsiteltävät asiat ovat useimmiten julkisia. Kunnan velvollisuutena on kuitenkin huolehtia näiden välineiden tietoturvasta ja tietosuojasta.

Kun on kysymys Teamsin ja Skypen kaltaisista yleisesti käytössä olevista järjestelmistä, on syytä huolehtia, että esimerkiksi päivitykset ovat ajan tasalla.

Yhdenvertainen näkö- ja ääniyhteys on tarpeellista lähinnä kokoustyöskentelyn vaatiman vuorovaikutuksen vuoksi. Sähköinen kokous voidaan pitää kuitenkin soveltuvalla tietojärjestelmällä tai videoneuvotteluyhteydellä. Käytännössä tekniikka ei mahdollista sitä, että mahdollisesti usean kymmenen jäsenen yhtäaikaista näkyminen näyttöruudulla olisi mahdollista. Kokoukseen osallistuvia todennettaessa, varmistettaessa kokoukseen osallistuminen soveliaasta paikasta sekä puheenvuoroa pidettäessä tulee kuitenkin näkyä kuvayhteydellä yhdenvertaisesti kaikille.

Sekä julkinen että yleisöltä suljettu kokous voidaan pitää sähköisenä. Jos toimielimen kokous – kuten kaupunginvaltuuston kokoukset yleensä – on julkinen, tulee sen seuraamiseen varata mahdollisuus suorana verkkolähetyksenä.

Kokouksen johtaminen ja mahdolliset toimintahäiriöt

Tärkeää on huolehtia siitä, että myös sähköisessä kokousmenettelyssä yleiset kokous- ja päätöksentekomenettelyä koskevat säännökset ja hallintosäännön määräykset toteutuvat. Päätöksentekomenettely on sama kuin varsinaisessa kokouksessa.

Erona on vain se, että osallistujat eivät ole fyysisesti läsnä kokouspaikalla.

Toimielimen jäsenillä tulee olla mahdollisuus tosiasiallisesti osallistua keskusteluun ja päätöksentekoon. Jos näin ei ole, voi syntyä laillisuusongelmia. Koska tietoverkot ovat luultavasti ajoittain kuormittuneet, häiriöihin yhteyksissä kannattaa varautua. Jos yhteydet ovat kovin huonot ja osallistujia putoaa pois verkosta, kokous tulee keskeyttää ja kokousta voidaan jatkaa, kun kaikki ovat taas mukana.

Tämä edellyttää puheenjohtajalta ja sihteeristöltä hyvää kokouksen johtamista ja toteutusta.

143 § Sähköinen päätöksentekomenettely

Toimielin voi päättää toimivallassaan olevista asioista sähköisessä päätöksentekomenettelyssä kuntalain 100 §:n mukaisesti.

144 § Kokousaika ja -paikka

Toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokous- ajan.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

145 § Kokouskutsu

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan

varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille sekä muille, joilla on läsnäolo- oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

146 § **Sähköinen kokouskutsu**

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

147 § **Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kaupungin verkkosivuilla**

Esityslista julkaistaan kaupungin verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäisiä kokousasioita, joihin ei liity erityistä tiedottamisintressiä tai mikäli erityisestä syystä asian valmistelua ei julkisteta ennen päätöksentekoa.

Esityslistan liitteitä julkaistaan verkossa harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

148 § **Jatkokokous**

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, käsittelemättä jääneet asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua. Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta sekä jatkokokouksen päätöksentekotavasta.

149 § **Varajäsenen kutsuminen**

Toimielimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen. Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn.

Myös puheenjohtaja, esittelijä tai toimielimen sihteeri voivat toimittaa kutsun varajäsenelle.

150 § **Läsnäolo- ja puheoikeus kokouksessa**

Toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

- kaupunginvaltuustossa nuorisovaltuuston erikseen nimeämällä edustajalla ja varaedustajalla
- kaupunginhallituksen kokouksessa kaupunginvaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla, nuorisovaltuuston erikseen nimeämällä edustajalla ja varaedustajalla, toimialajohtajilla ja viestintäpäälliköllä

sekä

- muun toimielimen kokouksessa kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla, nuorisovaltuuston erikseen nimeämällä edustajalla ja varaedustajalla, mutta ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä kaupunginvaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa.
- Etelä-Satakunnan työllisyysaluelautakunnassa sopijakuntien kuntajohtajilla

Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

151 § **Kaupunginhallituksen edustaja muissa toimielimissä**

Kaupunginhallitus määrää toimikaudekseen varsinaisista tai -varajäsenistään edustajansa ja tarvittaessa myös varaedustajansa kuhunkin valiokuntaan. Valiokuntaan nimetty edustaa kaupunginhallitusta myös mahdollisissa jaostoissa ja johtokunnissa.

Kaupunginhallituksen edustajaa ei kuitenkaan ole seuraavissa toimielimissä:

- keskusvaalilautakunta
- tarkastuslautakunta.

152 § **Kokouksen julkisuus**

Kokouksen julkisuudesta säädetään kuntalain 101 §:ssä.

Jos toimielin päättää pitää julkisen sähköisen kokouksen, yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata kokousta internetin kautta sekä kokouskutsussa mainitussa tilassa.

153 § **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

154 § **Tilapäinen puheenjohtaja**

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

155 § **Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot**

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa ja toimielimen jäsenen puheenvuoroista säädetään kuntalain 102 §:ssä.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.

156 § **Kokoukskutsussa mainitsemattoman asian käsittely**

Toimita voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokoukskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimita voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

157 § **Esittelijät**

Kaupunginhallituksen esittelijänä toimii kaupunginjohtaja. Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii teknisen toimialan toimialajohtaja tai hänen estyneenä ollessaan konsernipalvelut -toimialan toimialajohtaja.

Kaupunginhallituksen kaavoitusjaoston esittelijänä toimii teknisen toimialan toimialajohtaja. Hänen estyneenä ollessaan asiat esittelee kaavoitusjohtaja.

Valiokuntien esittelijöinä toimivat ao. toimialan toimialajohtajat.

Ympäristö- ja lupalautakunnan esittelijöinä toimivat rakennustarkastaja tai ympäristönsuojelupäällikkö tehtäväalojensa mukaan. Lautakunnassa ratkaistavien yhteisten asioiden esittelijänä toimii ympäristönsuojelupäällikkö.

Rauman seudun jätehuoltolautakunnan esittelijänä toimii teknisen toimialan toimialajohtaja.

Etelä-Satakunnan työllisyysalue lautakunnan esittelijänä toimii työllisyysalueen johtava viranhaltija.

Tarkastuslautakunnan esittelijänä toimii tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Liikelaitosten johtokuntien esittelijöinä toimivat liikelaitosten johtajat.

Mikäli tässä kohdassa ei ole muuta määrätty, esittelijän ollessa estyneenä, asiat esittelee toimintasäännössä määrätty sijainen.

158 § **Esittely**

Asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään kuitenkin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösehdotuksen.

Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus.

Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päätä.

Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan selostuksen pohjalta tekemä ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

159 § **Pöytäkirjanpitäjät ja sihteerit**

Kaupunginvaltuuston pöytäkirjanpitäjästä määrätään hallintosäännössä erikseen §:ssä 99.

Kukin toimielin valitsee itselleen sihteerin, joka toimii pöytäkirjanpitäjänä.

160 § **Esteellisyys**

Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja perusteesta, joka aiheuttaa esteellisyyden sekä vetäytyttävä asian käsittelystä ja poistuttava kokouksesta.

Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys toimielimen ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyn selvityksen asianomaisen henkilön on poistuttava kokouksesta.

Henkilö, jonka esteellisyyden toimielin ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:ssä tarkoitetussa poikkeustilanteessa. Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

161 §

Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi

Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.

162 §

Ehdotukset ja keskustelun päättäminen

Ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.

Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotusta kannatettu.

163 §

Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen

Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen toimielimen päätökseksi.

Jos puheenjohtaja toteaa toimielimen yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen toimielimen päätökseksi.

164 §

Äänestykseen otettavat ehdotukset

Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset. Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.

Jos ehdotuksen tekijä ei ole paikalla äänestyksen alkaessa, hänen tekemänsä ehdotus katsotaan rauenneeksi eikä sitä oteta äänestykseen.

165 §

Äänestys ja vaali

Äänestykseen sovelletaan muilta osin, mitä 12 luvussa määrätään äänestysmenettelystä kaupunginvaltuustossa. Vaalin toimittamista koskevat määräykset ovat 13 luvussa.

166 §

Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Toimielimen pöytäkirjaan merkitään ainakin: Järjestäytymistietoina

- toimielimen nimi
- merkintä käytetyistä päätöksentekotavoista (varsinainen kokous, sähköinen kokous, yksilöidään päätökset, jotka on tehty sähköisessä päätöksentekomenettelyssä)
- kokouksen alkamis- ja päättymisaika sekä kokouksen keskeytykset
- kokouspaikka
- läsnä ja poissa olleet ja missä ominaisuudessa kukin on ollut läsnä
- kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Asian käsittelytietoina

- asiaotsikko
- selostus asiasta
- esittelijän päätösehdotus
- esteellisyys ja perustelut
- tehdyt ehdotukset ja onko niitä kannatettu
- äänestykset: äänestystapa, äänestysjärjestys, äänestysesitys sekä äänestyksen tulos siten, että kunkin jäsenen kannanotto ilmenee pöytäkirjasta
- vaalit: vaalitapa ja vaalin tulos
- asiassa tehty päätös
- eriävä mielipide

Muuna tietoina

- salassapitomerkinnot
- puheenjohtajan allekirjoitus
- pöytäkirjanpitäjän varmennus
- merkintä pöytäkirjan tarkastuksesta sekä
- merkintä nähtävänä pitämisestä yleisessä tietoverkossa, mikäli pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä.

Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot.

Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamushenkilön tekemissä päätöksissä.

Kaupunginhallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.

167 § **Päätösten tiedoksianto kaupungin jäsenelle**

Kaupunginhallituksen, valiokunnan ja lautakunnan pöytäkirja siihen liittyvine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kaupungin verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Muun viranomaisen pöytäkirja annetaan vastaavalla tavalla tiedoksi kaupungin

jäsenille, jos asianomainen viranomainen katsoo sen tarpeelliseksi.

Kaupunginhallitus antaa ohjeet salassapito- ja tietosuojavelvoitteiden huomioon ottamisesta annettaessa päätöksiä tiedoksi yleisessä tietoverkossa. Valiokunta ja lautakunta voi antaa tarkentavaa ohjeistusta omalla toimialallaan.

15 luku

Muut määräykset

168 § Aloiteoikeus

Kaupungin asukkaalla, kaupungissa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä sekä kunnassa kiinteää omaisuutta omistavilla tai hallitsevilla on oikeus tehdä aloitteita kaupungin toimintaa koskevissa asioissa. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palveluaan koskevassa asiassa.

Aloite tulee tehdä kirjallisesti tai sähköisellä asiakirjalla. Aloitteesta tulee käydä ilmi, mitä asia koskee sekä aloitteen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot.

169 § Aloitteen käsittely

Aloitteen käsittelee se kaupungin viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimitielin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimitielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Kaupunginhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä kaupunginvaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Kaupunginvaltuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Muun toimitielimen kuin kaupunginvaltuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimitielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimitielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.

Kaikki kunnassa vireille tulleet aloitteet käsitellään toimivaltaisessa kunnan viranomaisessa ilman aiheetonta viivytystä.

170 § Aloitteen tekijälle annettavat tiedot

Aloitteen tekijälle on ilmoitettava kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta, missä viranomaisessa aloite käsitellään, arvioitu käsittelyaika sekä keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Sen jälkeen, kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteisiin.

171 § Asiakirjojen allekirjoittaminen

Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen päätökseen perustuvan sopimuksen, sitoumuksen, toimituskirjan tai kirjelmän allekirjoittaa kaupunginjohtaja,

konsernipalveluiden toimialajohtaja, teknisen toimialan toimialajohtaja, konsernipalveluiden lakimiehet, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja tai hallintopäällikkö kukin yksin, jollei kaupunginhallitus ole päättänyt toisin.

Valiokuntien päätökseen perustuvan sopimuksen, sitoumuksen, toimituskirjan tai kirjelmän allekirjoittaa ao. toimialan toimialajohtaja yksin tai toimintasäännössä määritellyt viranhaltijat tai tarvittaessa myös edellisessä momentissa määrätty viranhaltijat, jollei ao. valiokunta ole päättänyt toisin. Toimialan palvelualueita / palveluyksikköä koskevat allekirjoitusoikeudet määritellään ao. toimialan toimintasäännössä.

Lautakunnan päätökseen perustuvan sopimuksen, sitoumuksen, toimituskirjan tai kirjelmän allekirjoittaa lautakunnan esittelijä yksin tai toimintasäännössä määritellyt viranhaltijat, jollei ao. lautakunta ole päättänyt toisin.

Liikelaitoksen puolesta sopimuksen, sitoumuksen, toimituskirjan tai kirjelmän allekirjoittaa liikelaitoksen johtaja yksin tai toimintasäännössä määritellyt henkilöt, jollei ao. liikelaitoksen johtokunta ole päättänyt toisin.

Edellä mainitun asiakirjan allekirjoittajana voi toimia myös kenen tahansa allekirjoittamiseen oikeutetun sijainen, mikäli kaikki varsinaiset allekirjoittamiseen oikeutetut viranhaltijat ovat estyneitä.

Toimielimen pöytäkirjanotteen allekirjoittaa, asiakirjoista annettavat otteet ja jäljennökset todistaa oikeaksi pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö.

Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa.

Valmistelua koskevat asiakirjat allekirjoittaa asian valmistelija.

172 §

Haasteiden ja muiden todisteellisten tiedoksiantojen vastaanottaminen

Todisteellisen tiedoksiannon voi kunnan puolesta vastaanottaa kaupunginjohtaja, konsernipalveluiden toimialajohtaja, teknisen toimialan toimialajohtaja, konsernipalveluiden lakimiehet ja talousjohtaja.

Todisteellisen tiedoksiannon voi kaupungin puolesta valiokunnan, lautakunnan ja liikelaitoksen toimialalla vastaanottaa ao. toimialan johtava viranhaltija sekä edellisessä momentissa mainitut viranhaltijat.